



CATÁLOGO *DE RECURSOS* MOIL Orienta 2020

Este catálogo de recursos se enmarca dentro del proyecto MOILOrienta el cual está impulsado por las alumnas del Máster en Orientación y que cuenta con el respaldo de la Facultad de Ciencias del Trabajo y la tutorización del profesorado del Máster y de los Técnicos del Observatorio de Desarrollo Rural, Local y Empleo.

A través de esta iniciativa se persigue mejorar las opciones de inserción sociolaboral de los afectados por el desempleo y facilitar información sobre los recursos disponibles para los trabajadores.

Este catálogo es una selección de materiales y recursos con la finalidad de poder dar respuesta a las necesidades de los usuarios.

Se ofrece una ficha informativa de cada recurso con sus respectivos enlaces de descarga. Hemos clasificado los materiales en 3 bloques.

- Normativa
- Ayudas
- Recursos para el empleo

ÍNDICE

1. Normativa

- 1.1. Prórroga de las autorizaciones de estancia y residencia y/o trabajo y a otras situaciones en España
- 1.2. Prórroga vigencia determinados documentos expedidos por Policía
- 1.3. Concesión de autorización de residencia y trabajo para jóvenes en situación regular.
- 1.4. Flexibilización del empleo agrario
- 1.5. Reducción/adaptación de jornada y teletrabajo

2. Ayudas

2.1. Ayudas ordinarias

- 2.1.1 Ayuda ordinaria con carácter general
- 2.1.2 Ayuda ordinaria para víctimas de violencia de género o doméstica
- 2.1.3 Ayuda ordinaria para liberados de prisión
- 2.1.4 Ayuda ordinaria para emigrantes retornados
- 2.1.5 Ayuda ordinaria por incapacidad temporal
- 2.1.6 Ayuda ordinaria para víctimas de violencia de género o doméstica (RAI)
- 2.1.7 Ayuda ordinaria para personas con discapacidad (RAI)
- 2.1.8 Ayuda ordinaria para mayores de 45 años (RAI)
- 2.1.9 Ayuda ordinaria emigrantes retornados (RAI)
- 2.1.10 Ayuda ordinaria para mayores de 52 años
- 2.1.11 Ayuda ordinaria para autónomos (CESE DE ACTIVIDAD)
- 2.1.12 Ayuda ordinaria para autónomos (PAGO ÚNICO)
- 2.1.13 Ayuda ordinaria para responsabilidades familiares
- 2.1.14 Ayuda ordinaria para funcionarios civiles del Estado

2.2. Ayudas extraordinarias

- 2.2.1. Ayuda extraordinaria para empleadas del hogar
 - 2.2.2. Ayuda extraordinaria del subsidio por desempleo (SED)
 - 2.2.3. Ayuda extraordinaria para autónomos
 - 2.2.4. Ayuda extraordinaria para colectivos vulnerables (Ingreso Mínimo Vital)
 - 2.2.5. Ayuda extraordinaria para artistas en espectáculos públicos
 - 2.2.6. Ayuda extraordinaria para trabajadores temporales
 - 2.2.7. Ayuda extraordinaria para trabajadores afectados por un ERTE
 - 2.2.8. Ayuda extraordinaria para alquiler de vivienda habitual y permanente en la Región de Murcia
3. Recursos para el empleo
- 3.1.1. Formación
 - 3.1.1.1 Certificados de superación de competencias claves
 - 3.1.2. Información
 - 3.1.2.1 Garantía juvenil
 - 3.1.3. Orientación
 - 3.1.3.1 Murcia Orienta

	NORMATIVA
Prórroga de las autorizaciones de estancia y residencia y/o trabajo y a otras situaciones en España	EXTRANJEROS AFECTADOS POR EL COVID- 19
Beneficiario	
<p>Extranjeros residentes en España que posean los siguientes documentos y, cuya vigencia hubiera expirado durante el estado de alarma, o en los 90 días naturales anteriores al 14 de marzo de 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autorizaciones temporales de residencia y/o trabajo y las autorizaciones de estancia por estudios, movilidad de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado. - Tarjetas de familiar de ciudadano de la Unión. - Tarjetas de identidad de extranjero concedidas en base a una residencia de larga duración. <p>También aquellos extranjeros con otros tipos de permisos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autorizaciones de estancias de hasta de noventa días, que haya expirado durante la vigencia del estado de alarma. - Visados de larga duración y visados de estancia por estudios de hasta 180 días, cuya vigencia expire durante la vigencia del estado de alarma. 	
Características del recurso	
<p>Medidas con el fin de aportar la debida seguridad jurídica exigida ante esta extraordinaria situación y evitar que, una vez se levante el estado de alarma, los extranjeros puedan encontrarse en una situación de irregularidad sobrevenida, por lo que se prórroga de forma automática todas aquellas autorizaciones que venzan durante la vigencia del estado de alarma, así como de aquellas que vencieron en los tres meses previos a la declaración del estado de alarma.</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>No existe un plazo todos los procesos serán automáticos, siempre y cuando los documentos expiren hasta un máximo de 90 días antes del estado de alarma o durante este.</p> <p>No es necesario ningún trámite en las Oficinas de Extranjería, será un proceso automático.</p>	

Duración

La duración dependerá de los documentos:

- La prórroga automática se iniciará al día siguiente de la caducidad de la autorización y se extenderá hasta que transcurran seis meses desde la finalización del estado de alarma:
 - Autorizaciones temporales de residencia y/o trabajo y las autorizaciones de estancia por estudios, movilidad de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
 - Tarjetas de familiar de ciudadano de la Unión.
 - Tarjetas de identidad de extranjero concedidas en base a una residencia de larga duración.
- La prórroga de un período de tres meses desde la finalización del estado de alarma:
 - Autorizaciones de estancias de hasta de noventa días, esta validez estará limitada al territorio español. El periodo prorrogado se tendrá en cuenta a efectos de calcular el tiempo máximo autorizado para futuras estancias.
 - Visados de larga duración y visados de estancia por estudios de hasta 180 días, siempre que su titular se encuentre en España y no haya podido regresar a su país de origen.

Información relacionada

Normativa:

[Orden SND/421/2020, de 18 de mayo](#), por la que se adoptan medidas relativas a la prórroga de las autorizaciones de estancia y residencia y/o trabajo y a otras situaciones de los extranjeros en España, en aplicación del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por COVID-19.

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Se aplicará con independencia de que se hubiesen presentado solicitudes de renovación, prórroga o modificación, antes del 20 de mayo de 2020. ● En todos los supuestos anteriores se permitirá la entrada en España con documento de viaje válido y en vigor y la tarjeta de identidad de extranjero o visado caducado. | <ul style="list-style-type: none"> ● No se aplicará esta prórroga automática a las autorizaciones de estancias formativas del personal sanitario. ● No consideración de las ausencias del territorio español ocasionadas por la situación del COVID-19 a efectos de computar la continuidad de la residencia. |
|--|---|

Otra información de interés

Los titulares de **visados de larga duración** expedidos al amparo de la [Ley 14/2013, de 27 de septiembre](#) de apoyo a los **emprendedores** y su internacionalización , cuya validez expire durante la vigencia del estado de alarma y que se encuentren en el extranjero podrán entrar en España con la presentación de su documento de viaje válido y en vigor y el visado caducado.

A los efectos de considerar acreditada la **continuidad de residencia**, no se computarán las ausencias del territorio español como consecuencia de la imposibilidad de retornar a España por el COVID-19.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Boletín Oficial del Estado (BOE) y disponible en el siguiente enlace https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-5141. Fecha de consulta 08/06/2020.

	NORMATIVA
Prórroga vigencia determinados documentos expedidos por Policía	EXTRANJEROS AFECTADOS POR COVID- 19
Beneficiario	
<p>Para los ciudadanos extranjeros afectados por la crisis sanitaria, que posean los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cédulas de inscripción de extranjeros indocumentados - Cartas de invitación - Resguardo blanco (expedido con anterioridad al estado de alarma) - Tarjeta roja - Tarjeta verde - Documentación de protección internacional o apátrida: <ul style="list-style-type: none"> - resguardo blanco - documento de solicitud de tarjeta roja - volante de manifestación de voluntad de solicitud de protección internacional - documentos de viaje de quienes tengan reconocida la protección internacional o el estatuto de apátrida 	
Características del recurso	
<p>Medidas relativas a la prórroga de vigencia de determinados documentos expedidos por las Unidades de Extranjería y Fronteras, con ocasión del estado de alarma declarado por la emergencia sanitaria COVID-19.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las cédulas de inscripción para los siguientes documentos de extranjeros indocumentados, cuya vigencia caduque durante o 90 días previos al Estado de Alarma. 2. El solicitante de una carta de invitación, emitida con anterioridad a la declaración del estado de alarma que no haya podido ser utilizada, puede solicitar la anulación. 3. El resguardo de presentación de solicitud de protección internacional ("resguardo blanco"), expedido con anterioridad al estado de alarma. 4. El documento acreditativo de solicitante de protección internacional ("tarjeta roja") y el documento acreditativo de solicitante de condición de apátrida ("tarjeta verde"), expedido con anterioridad al estado de alarma. 5. El resguardo de presentación de solicitud de protección internacional ("resguardo blanco"), así como los documentos acreditativos de solicitante de protección internacional ("tarjeta roja"). 	

6. El documento ("volante") de manifestación de voluntad de solicitud de protección internacional, que caducó a consecuencia del estado de alarma.
7. Los documentos de viaje de quienes tengan reconocida la protección internacional o el estatuto de apátrida, cuya vigencia caduque durante o 90 días previos al Estado de Alarma.

Plazo y modo de solicitud

No existe un plazo todos los procesos serán automáticos, si el documento expira 90 días antes del Estado de Alarma o durante este, exceptuando;

2. la carta de invitación, que se podrá anular y pedir el reembolso de las tasas (tasas en concepto de "carta de invitación") y las de tramitación (tasas en concepto de "autorización de expedición"), en la misma dependencia que se la expidió debiendo de hacer entrega inexcusablemente de la original.

Duración

La duración depende de los documentos, concretamente;

1. Las cédulas de inscripción de extranjeros indocumentados, se prorroga seis meses a contar desde la expiración de la validez del documento.
2. -
3. El "resguardo blanco" se prorroga nueve meses a contar desde la expiración de la validez del documento.
4. "Tarjeta roja" y "tarjeta verde" prórroga de siete meses a contar desde la expiración de la validez de los documentos, siempre y cuando no se le haya notificado negativamente la resolución del expediente.
5. "Resguardo blanco" y la "tarjeta roja" conllevarán, a partir de los seis meses desde su fecha de solicitud, el derecho a trabajar, independientemente de que no lleve incorporada la leyenda "Autoriza a trabajar". siempre que no se le hubiera notificado negativamente la resolución de su solicitud.
6. El documento ("volante") de manifestación de voluntad de solicitud de protección internacional prorroga automáticamente su validez durante la vigencia del mismo y durante los tres meses posteriores al Estado de Alarma.
7. Los documentos de viaje de quienes tengan reconocida la protección internacional o el estatuto de apátrida, prórroga de seis meses desde que finalice el Estado de Alarma.

Información relacionada

Normativa:

[El artículo 3 del Real Decreto 514/2020, de 8 de mayo, que prorroga el estado de alarma declarado por el RD 463/2020, de 14 de marzo](#) ha establecido una serie de medidas que permiten la flexibilización y reducción gradual de las restricciones a lo largo de cuatro fases por las que van pasando las distintas demarcaciones del territorio nacional

Documentación publicada sobre el recurso:

https://www.policia.es/documentacion/prorroga_vigencia_determinados_documentos_covid-19.pdf

Obligaciones

Otra información de interés

Quedan anuladas todas las citas que hubieran sido concedidas hasta el día de la fecha para atender la renovación de los referidos documentos.

Se recomienda que **no** se tramiten solicitudes de **citas nuevas** hasta que se haya producido la caducidad de la prórroga del documento a renovar.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información de la Dirección General de la Policía y disponible en el siguiente enlace

https://www.policia.es/documentacion/prorroga_vigencia_determinados_documentos_covid-19.pdf.

Fecha de consulta 08/06/2020.

	NORMATIVA
Concesión de autorización de residencia y trabajo	JÓVENES EXTRANJEROS EN SITUACIÓN REGULAR
Beneficiario	
<p>Jóvenes nacionales de terceros países, que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que se encuentren en situación regular, sin permiso de trabajo. - Que tengan entre los 18 y los 21 años. - Que hayan sido empleados en el sector agrario acogidos al Real Decreto-ley 13/2020, de 7 de abril, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario. 	
Características del recurso	
<p>Permitirá a los jóvenes no nacionales, que tras la finalización de la vigencia de su permiso de trabajo actual en empleo agrario, puedan acceder a una autorización de residencia y trabajo. Esta autorización tendrá una vigencia de dos años, renovable por otros dos, y será válida en todo el territorio nacional y sin límites sectoriales o de actividad.</p> <p>Todo ello sin perjuicio de que, para el acceso a la residencia de larga duración, se tengan en cuenta todos los periodos de residencia, legal y continuada, con ésta u otras autorizaciones de las que haya sido titular.</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>El plazo para presentar la solicitud será de un mes tras la finalización de la vigencia del Real Decreto-ley 13/2020, de 7 de abril (prorrogado hasta 30 Septiembre), es decir, hasta el 30 de Octubre y se llevará a cabo en la Delegación o Subdelegación del Gobierno de la provincia en la que se resida. El plazo máximo de resolución será de un mes. Si no se resolviera en dicho plazo, la autorización se entenderá estimada por silencio administrativo. Es decir, si no recibe un sí o un no en un mes, se entiende que la solicitud si está concedida.</p> <p>La autorización se solicitará por el extranjero, personalmente, mediante representación o a través de los medios telemáticos habilitados para ello, debiendo acreditar los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que hayan sido contratado para una actividad continuada en el sector agrario con base en el artículo 2.1.d) del Real Decreto-ley 13/2020, de 7 de abril, y no haya desistido de la misma. 	

- Que carezcan de antecedentes penales.

Duración

En el plazo de un mes desde la notificación de la concesión, deberá solicitar la tarjeta de identidad de extranjero. Ésta tendrá una vigencia de dos años, renovable por otros dos.

Información relacionada

Normativa:

El [Real Decreto-ley 19/2020](#), de 26 de mayo, por el que se adoptan medidas complementarias en materia agraria.

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Carecer de antecedentes penales.• Trabajar en una actividad agraria y de manera continuada hasta su término de contrato. | <ul style="list-style-type: none">• Realizar a cabo el proceso personalmente o mediante un representante.• Presentar en el plazo de un mes (tras la finalización de RD 13/2020, del 7 de Abril) la solicitud para el nuevo permiso. |
|---|--|

Otra información de interés

Subdelegación del gobierno Murcia
Paseo del Teniente Flomesta, 1, 30001 Murcia
968 98 90 00

Será el órgano competente por razón de la materia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones quien adopte medidas y dicte las instrucciones de desarrollo que considere necesarias para la ejecución de esta medida.

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado (BOE) y disponible en el siguiente enlace https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-5315. Fecha de consulta 08/06/2020.

	NORMATIVA
Flexibilización del empleo agrario	PERSONAS INTERESADAS EN TRABAJAR EN EL SECTOR AGRARIO
Beneficiario	
<p>Para las personas que se encuentren desde el 09/04/2020 en cualquiera de las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personas que puedan prestar servicios por cuenta ajena en explotaciones agrarias comprendidas en cualquiera de los códigos de CNAE propios de la actividad agraria. - Personas en situación de desempleo o cese de actividad. - Trabajadores cuyo contrato se haya visto temporalmente suspendido como consecuencia del cierre temporal de la actividad consecuencia de un ERTE por causas económicas, organizativas o de producción o fuerza mayor que NO tengan su causa en el COVID-19. - Trabajadores migrantes cuyo permiso de trabajo concluya en el periodo comprendido entre el 14 de marzo, y el 30 de junio de 2020, prórroga del permiso. - Jóvenes nacionales de terceros países, que se encuentren en situación regular de entre los 18 y los 21 años, ofreciéndoles permiso de trabajo. - Las personas que tengan los domicilios próximo a los lugares de trabajo. 	
Características del recurso	
<p>Favorece la contratación temporal de las personas trabajadoras en el sector agrario.</p> <p>Una característica importante es que el pago percibido por las actividades agrarias serán <u>compatibles</u> con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Con el subsidio por desempleo agrario (RDL 5/1997) o renta agraria (RDL 426/2003). - Con las prestaciones por desempleo derivada de la suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, que NO tengan su origen en las medidas adoptadas como consecuencia del COVID-19. - Con cualquier otra prestación por desempleo regulada por Ley General de la Seguridad Social. - Con la prestación por cese de actividad, EXCLUIDA de la prestación extraordinaria por cese de actividad para hacer frente al COVID-19. - Con cualquier otra prestación de carácter económico o cualquier otro beneficio o ayuda social, otorgada por cualquier Administración que sea incompatible con el trabajo, o que, 	

sin serlo, como consecuencia de la percepción de ingresos por la actividad laboral se excederían los límites de renta señalados en la normativa para acceder a la prestación.

Los ingresos obtenidos por esta actividad laboral no se tendrán en cuenta a efectos de los límites de rentas establecidos para las prestaciones de la Seguridad Social.

Las retribuciones percibidas son incompatibles con:

- Incapacidad temporal.
- Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
- Pensiones de incapacidad permanente contributiva, salvo los supuestos de compatibilidad.
- Prestación por nacimiento y cuidado de menor de la Seguridad Social.

Plazo y modo de solicitud

Entra en acción desde el 9 de Abril del 2020.

Respecto de la tramitación de la contratación debe de tenerse en cuenta lo siguiente:

- Las ofertas de empleo de cada localidad se comunican por las empresas y empleadores a los servicios públicos de empleo autonómicos competentes.
- Si el número de demandantes de empleo supere la oferta disponible de trabajadores establecerán los colectivos prioritarios para cubrirla.
- Las empresas deben comunicar la contratación a los servicios públicos en la forma habitual. Aunque el servicio de empleo debe identificar estos contratos y remitir información a las autoridades correspondientes, a la ITSS y a la Secretaría de Estados y Migraciones.
- Cuando se trate de contratos celebrados con esta norma, el SEPE reanudará de oficio las prestaciones por desempleo que se hubiesen visto suspendidas por los procesos automáticos de intercambio de información.
- El salario se abonará por transferencia bancaria. La remuneración mínima debe ser la que corresponda según Convenio Colectivo vigente y en todo caso, el SMI.

Duración

Se amplía el plazo hasta el 30 de Septiembre del 2020.

Información relacionada

Normativa:

[El Real Decreto 5/1997, de 10 de enero](#), por el que se regula el subsidio por desempleo en favor de los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social.

El [Real Decreto 8/2020](#), del 17 de Marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

[Real Decreto-ley 13/2020](#), de 7 de Abril, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario.

El [Real Decreto-ley 19/2020](#), de 26 de Mayo, por el que se adoptan medidas complementarias en materia agraria, científica, económica, de empleo y Seguridad Social y tributarias para paliar los efectos del COVID-19.

Documentación publicada sobre el recurso:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/medidas-flexibilizacion-empleo-agrario.html>

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Estar dado de alta como demandante de empleo• El empresario contratante debe asegurar en todo momento la disponibilidad de medios de prevención apropiados frente al COVID-19. | <ul style="list-style-type: none">• Obligación de presentar con posterioridad los documentos acreditativos de los hechos o datos alegados.• En todos los casos, el domicilio de los beneficiarios debe encontrarse próximo al lugar en que haya de realizarse el trabajo. |
|---|--|

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el enlace <https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/medidas-flexibilizacion-empleo-agrario.html> y del BOE disponible en https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-3824.

Fecha de consulta 08/06/2020.

	NORMATIVA
Reducción/adaptación de jornada y teletrabajo.	TRABAJADORES POR CUENTA AJENA
<h3>Beneficiario</h3> <p>Para las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las personas trabajadoras por cuenta ajena que lo acrediten por los deberes de cuidado de: <ul style="list-style-type: none"> - cónyuge o pareja de hecho. - familiares por consanguinidad hasta el segundo grado de la persona trabajadora (padres, hijos, suegros, yernos, nueras, abuelos, nietos, hermanos y cuñados). - Los deberes de cuidado, cuando es necesaria la presencia de la persona trabajadora para atender a alguna de las personas citadas, por razones de: <ul style="list-style-type: none"> - edad, enfermedad o discapacidad. - cuando necesite un cuidado personal como consecuencia directa del COVID-19. 	
<h3>Características del recurso</h3> <p>Carácter preferente del trabajo a distancia y del derecho de adaptación del horario y reducción de jornada.</p> <p>Se puede modificar o adaptar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cambio de turno - Modificar el horario - Flexibilizar la jornada - Cambiar de centro de trabajo o de funciones - Modificar la forma de prestación del trabajo (Ejemp: Teletrabajando) 	
<h3>Plazo y modo de solicitud</h3> <p>Esta medida entra en acción desde el 19 de Marzo.</p> <p>La presentación de dicha solicitud debe ser presentada a la empresa por parte de la persona trabajadora.</p>	

Duración

Se mantendrán vigentes durante los tres meses posteriores a la finalización del estado de alarma.

Información relacionada

Normativa:

[Art. 5 y 6 del Real Decreto-ley 8/2020](#), de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

[Prórroga en el Real Decreto-ley 15/2020](#), de 21 de abril, medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.

[Documento explicativo completo](#)

[Teletrabajo durante la crisis del coronavirus: guía para trabajar desde casa](#)

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• La concreción inicial corresponde a la persona trabajadora tanto en su alcance como en su contenido• La concreción de jornada y horario deberá ser comunicada a la empresa con 24h de antelación• Tiene que ser justificado, razonable y proporcionado (puede alcanzar el 100% de la jornada si es necesario) | <ul style="list-style-type: none">• Ha de tenerse en cuenta las necesidades concretas de cuidado y las necesidades de organización de la empresa• Tanto la empresa como la persona trabajadora deberán hacer lo posible por llegar a un acuerdo |
|---|--|

Otra información de interés

- Con respecto al salario; la reducción de la jornada llevará aparejada la reducción salarial proporcional.

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado (BOE), disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/18/pdfs/BOE-A-2020-3824.pdf>

	AYUDA
Ordinaria	POBLACIÓN EN GENERAL
Beneficiario	
Aquellas personas que se encuentran en situación legal de desempleo, hayan cotizado 360 o más días y se encuentren en las siguientes situaciones:	
<ul style="list-style-type: none">- Estar afiliada o afiliado y en situación de alta o asimilada al alta en la Seguridad Social en un régimen que contemple la contingencia por desempleo.- Encontrarse en situación legal de desempleo, estar disponible para buscar activamente empleo y para aceptar una colocación adecuada. La solicitud incluye el compromiso de actividad.- Estar inscrito o inscrita y mantener la inscripción como demandante de empleo durante todo el periodo en que se percibe la prestación.- Haber trabajado y cotizado a desempleo al menos 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.- En el caso de la persona emigrante retornada que cotizó al desempleo en España antes de emigrar, deberá tener cubierto un periodo mínimo de cotización de 360 días dentro de los 6 años anteriores a la fecha de emigración, siempre que no hayan sido computados para el nacimiento de un derecho anterior. Además, no deberá estar percibiendo la prestación por desempleo en ningún otro Estado del Espacio Económico Europeo o Suiza.- Si es persona trabajadora eventual agraria que, inmediatamente antes, figuró de alta en Seguridad Social dentro del colectivo de trabajadores autónomos o por cuenta propia, el periodo mínimo de cotización necesario para el acceso a la prestación por desempleo será de 720 días.- No haber cumplido la edad ordinaria para jubilarse.- No realizar una actividad por cuenta propia o trabajo por cuenta ajena a tiempo completo, salvo que sea posible la compatibilidad si lo establece un programa de fomento de empleo.	
Acreditación del beneficiario: <ul style="list-style-type: none">- Situación legal de desempleo- No cobrar una pensión de la Seguridad Social incompatible con el trabajo.	
Características del recurso	
La prestación contributiva va destinada a aquellos trabajadores que han perdido involuntariamente su trabajo o han visto reducida temporalmente su jornada ordinaria entre un mínimo del 10% y un máximo del 70% y que tienen 360 o más días cotizados sin consumir.	
Compatibilidades: <ul style="list-style-type: none">- Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo parcial.- Con la indemnización que proceda por extinción del contrato de trabajo.	

- Con la pensión de jubilación parcial.
- Con las becas y ayudas que se obtengan por asistencia a acciones de formación ocupacional o para realizar prácticas en entidades públicas o privadas que formen parte del plan de estudios y se produzcan en el marco de colaboración entre dichas entidades y el centro docente de que se trate.
- Con la realización de trabajos de colaboración social.
- Con las prestaciones de la Seguridad Social por hijo a cargo.
- Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales retribuidos que supongan dedicación parcial.

Incompatibilidades

- Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo completo, en régimen laboral o administrativo, o con situaciones asimiladas, que supongan la inclusión en cualquier régimen del sistema de la Seguridad Social aunque no esté previsto cotizar por la contingencia de desempleo, salvo cuando esté establecida la compatibilidad en algún programa de fomento de empleo.
- Con el trabajo por cuenta propia, con independencia del número de horas que se dediquen a la actividad y de los resultados económicos obtenidos, aunque su realización no implique la inclusión obligatoria en alguno de los regímenes de Seguridad Social.
- Con actividades de investigación o cooperación retribuidas, que supongan dedicación exclusiva.
- Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales o altos cargos de la Administración, retribuidos, que supongan dedicación exclusiva.
- Con las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social, tanto de nivel contributivo como no contributivo.
- Con la activación de la reserva retribuida, a la que se refiere el Real Decreto 1691/2003, de 12 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de acceso y régimen de los reservistas voluntarios.
- Con cualquier otra situación que implique el derecho a percepciones económicas de carácter público como sustitutivas de las retribuciones dejadas de percibir por el cese en la actividad, manteniéndose un vínculo administrativo o laboral.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: durante el estado de alarma los plazos de presentación quedan suspendidos.

Documentación a aportar:

Deberá inscribirse como demandante de empleo y presentar la siguiente documentación:

- Modelo oficial de solicitud, que incluye el compromiso de actividad.
- Identificación de la persona solicitante y de los hijos o hijas que conviven o están a su cargo y que figuren en la solicitud, bastará con enseñar alguno de los siguientes

documentos:

- Españolas y españoles: Documento Nacional de Identidad (DNI) o pasaporte.
- Extranjeras y extranjeros residentes en España:
 - Nacionales de la Unión Europea: Certificado de registro de ciudadano o ciudadana de la Unión Europea, en el que consta el NIE, junto con el pasaporte o documento identificativo en su país de origen.
 - No nacionales de la Unión Europea: Tarjeta de Identidad de Extranjero o Extranjera(TIE) y el pasaporte.
- Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que usted sea titular, y donde desee percibir la prestación.
- Libro de Familia, o documento equivalente en el caso de personas extranjeras.
- Certificado o certificados de empresa en las que usted haya trabajado en los últimos 6 meses (si no se han enviado por las empresas al Servicio Público de Empleo Estatal). Solo en aquellas situaciones en las que el certificado de empresa no fuera suficiente para acreditar la situación legal de desempleo, es necesario aportar otro documento que la justifique.

Trámites a seguir para realizar la solicitud

- Vía teléfono: 901 11 99 99 (SEPE) o 968 99 15 98 (Murcia).
- Vía [web](#).
- [Cita previa](#) (indicando correo electrónico):

Duración

La duración dependerá del número de días cotizados:

- 360 a 539 corresponden 120 días
- 540 a 719 le corresponden 180 días
- 720 a 899 le corresponden 240 días
- 900 a 1.079 le corresponden 300 días
- 1.080 a 1.259 le corresponden 360 días
- 1.260 a 1.439 le corresponden 420 días
- 1.440 a 1.619 le corresponden 480 días
- 1.620 a 1.799 le corresponden 540 días
- 1.800 a 1.979 le corresponden 600 días
- 1.980 a 2.159 le corresponden 660 días
- 2.160 le corresponden 720 días

Cuantía: los primeros 180 días el importe de la prestación es del 70% del sueldo base, posterior a los 180 días, el importe pasaría al 50% del sueldo base.

Calcula tu prestación contributiva en el siguiente [enlace](#).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 625/1985, de 2 de abril](#), por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.

Documentación publicada sobre el recurso:

- [Información sobre prestación contributiva](#)

Formularios:

- [Certificado de prestaciones por desempleo.](#)
- [Reconocimiento de prestación contributiva en el momento.](#)
- [Presentar la solicitud.](#)
- [Inscripción como demandante de empleo.](#)

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Estar inscrito como demandante de empleo. ● Dado de alta en la Seguridad social. ● Encontrarse en situación legal de desempleo y estar disponible para buscar activamente empleo y aceptar una colocación adecuada. | <ul style="list-style-type: none"> ● No cobrar una pensión de Seguridad Social incompatible con el trabajo ● Proporcionar la documentación e información necesaria ● Reintegrar las prestaciones indebidamente percibidas |
|---|--|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las Oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente enlace: [Cita previa telemática](#)

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y disponible en el siguiente enlace: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/quiero-cobrar-el-paro/he-trabajado-menos-un-ano>.

	AYUDA
Ordinaria	VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO
Beneficiario <p>Aquellas víctimas de violencia de género que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar afiliada o afiliado y en situación de alta o asimilada al alta en la Seguridad Social en un régimen que contemple la contingencia por desempleo. - Encontrarse en situación legal de desempleo, estar disponible para buscar activamente empleo y para aceptar una colocación adecuada. La solicitud incluye el compromiso de actividad. - Estar inscrito o inscrita y mantener la inscripción como demandante de empleo durante todo el periodo en que se percibe la prestación. - Haber trabajado y cotizado a desempleo al menos 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar. - No haber cumplido la edad ordinaria para jubilarse. - No realizar una actividad por cuenta propia o trabajo por cuenta ajena a tiempo completo, salvo que sea posible la compatibilidad si lo establece un programa de fomento de empleo. - No cobrar una pensión de la Seguridad Social incompatible con el trabajo. <p>Será acreditada la condición de beneficiario mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sentencia condenatoria por un delito de violencia de género. - Orden de protección o cualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima - Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género. - Informe de los servicios sociales, de los servicios especializados, o de los servicios de acogida destinados a víctimas de violencia de género de la Administración Pública competente. - Cualquier otro título, siempre que ello esté previsto en las disposiciones normativas de carácter sectorial que regulen el acceso a cada uno de los derechos y recursos. 	
Características del recurso	

La prestación contributiva protege la situación de desempleo de quienes pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo de forma temporal o definitiva o vean reducida temporalmente su jornada ordinaria de trabajo entre un mínimo de un 10 % y un 70 %.

Una característica importante es que las prestaciones contributivas serán compatibles con:

- El trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo parcial.
- La indemnización que proceda por extinción del contrato de trabajo.
- La pensión de jubilación parcial, conforme a lo previsto en el artículo 14.1.b) del Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial y con las pensiones o las prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que hubieran sido compatibles con el trabajo que originó la prestación o el subsidio por desempleo.
- Las becas y ayudas que se obtengan por asistencia a acciones de formación ocupacional o para realizar prácticas en entidades públicas o privadas que formen parte del plan de estudios y se produzcan en el marco de colaboración entre dichas entidades y el centro docente de que se trate.
- La realización de trabajos de colaboración social.
- Las prestaciones de la Seguridad Social por hijo a cargo.
- El ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales retribuidos que supongan dedicación parcial.

Las prestaciones serán incompatibles con:

- El trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo completo, en régimen laboral o administrativo, o con situaciones asimiladas, que supongan la inclusión en cualquier régimen del sistema de la Seguridad Social aunque no esté previsto cotizar por la contingencia de desempleo, salvo cuando esté establecida la compatibilidad en algún programa de fomento de empleo.
- El trabajo por cuenta propia, con independencia del número de horas que se dediquen a la actividad y de los resultados económicos obtenidos, aunque su realización no implique la inclusión obligatoria en alguno de los regímenes de Seguridad Social.
- Actividades de investigación o cooperación retribuidas, que supongan dedicación exclusiva.
- El ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales o altos cargos de la Administración, retribuidos, que supongan dedicación exclusiva.
- Las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social, tanto de nivel contributivo como no contributivo, salvo que estén incluidas en los números 3.º y 6.º del apartado a).

- La activación de la reserva retribuida, a la que se refiere el Real Decreto 1691/2003, de 12 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de acceso y régimen de los reservistas voluntarios.
- Cualquier otra situación que implique el derecho a percepciones económicas de carácter público como sustitutivas de las retribuciones dejadas de percibir por el cese en la actividad, manteniéndose un vínculo administrativo o laboral.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: Quedan interrumpidos los plazos por el estado de alarma.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Vía teléfono: 901 11 99 99 (SEPE) o 968 99 15 98 (Murcia).
- [Vía web](#)
- [Cita previa](#) (indicando correo electrónico).
- [Inscripción como demandante de empleo](#).

Duración

- 360 a 539 corresponden 120 días
- 540 a 719 le corresponden 180 días
- 720 a 899 le corresponden 240 días
- 900 a 1.079 le corresponden 300 días
- 1.080 a 1.259 le corresponden 360 días
- 1.260 a 1.439 le corresponden 420 días
- 1.440 a 1.619 le corresponden 480 días
- 1.620 a 1.799 le corresponden 540 días
- 1.800 a 1.979 le corresponden 600 días
- 1.980 a 2.159 le corresponden 660 días
- 2.160 le corresponden 720 días

Cuantía: 180 primeros días 70% del sueldo base y, a partir de ahí, el 50%.

Información relacionada

Normativa:

[Real Decreto 625/1985](#), de 2 de abril, por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.

Documentación publicada sobre el recurso:

- [Prestación por desempleo.](#)

Formularios:

- [Certificado de prestaciones por desempleo.](#)
- [Obtener el reconocimiento de prestación contributiva en el momento.](#)
- [Presentar la solicitud](#) (Formulario para realizar una pre-solicitud de prestación por desempleo)
- [Inscripción como demandante de empleo.](#)

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Situación legal de desempleo cuando extinga o suspenda su contrato de trabajo de manera voluntaria como consecuencia de ser víctima de violencia de género.• Estar inscrito como demandante de empleo.• Dado de alta en la Seguridad social. | <ul style="list-style-type: none">• No cobrar una pensión de Seguridad Social incompatible con el trabajo• Proporcionar la documentación e información necesaria.• Reintegrar las prestaciones indebidamente percibidas |
|--|---|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente:

<https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado disponible en el siguiente enlace:
<https://www.boe.es/buscar/pdf/1985/BOE-A-1985-8124-consolidado.pdf>

Ordinaria

AYUDA LIBERADOS DE PRISIÓN

Beneficiario

Aquellas personas liberadas de prisión que se encuentren en las siguientes situaciones:

- Estar en desempleo.
- Inscribirse como demandante de empleo en el plazo de un mes desde la excarcelación, permanecer inscrito o inscrita durante un mes, suscribir el compromiso de actividad y mantener la inscripción durante todo el periodo de duración del subsidio.
- No haber rechazado oferta de colocación adecuada, ni haberse negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales desde la inscripción como demandante de empleo.
- No tener derecho a la prestación contributiva por desempleo.
- Haber sido liberado o liberada de prisión, siempre que la privación de libertad haya sido por un tiempo superior a seis meses.
- Pueden ser también beneficiarios o beneficiarias de este subsidio:
 - Las personas menores privadas de libertad por más de seis meses en un centro de internamiento como consecuencia de un delito que en el momento de su liberación sean mayores de 16 años.
 - Las personas que han finalizado su privación de libertad tras un tratamiento de deshabituación de su drogodependencia por un periodo superior a seis meses.

Acreditación del beneficiario:

- Situación legal de desempleo.
- No realizar una actividad por cuenta propia o ajena a tiempo completo, salvo si es compatible si así lo establece el programa de fomento de empleo.

Características del recurso

La prestación contributiva protege la situación de desempleo de quienes pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo de forma temporal o definitiva o vean reducida temporalmente su jornada ordinaria de trabajo entre un mínimo de un 10 % y un 70 %.

Compatibilidades:

- Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo parcial.
- Con la indemnización que proceda por extinción del contrato de trabajo.
- Con la pensión de jubilación parcial, conforme a lo previsto en el artículo 14.1.b) del Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial y con las pensiones o las prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que hubieran sido compatibles con el trabajo que originó la prestación o el subsidio por desempleo.

- Con las becas y ayudas que se obtengan por asistencia a acciones de formación ocupacional o para realizar prácticas en entidades públicas o privadas que formen parte del plan de estudios y se produzcan en el marco de colaboración entre dichas entidades y el centro docente de que se trate.
- Con la realización de trabajos de colaboración social.
- Con las prestaciones de la Seguridad Social por hijo a cargo.
- Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales retribuidos que supongan dedicación parcial.

Incompatibilidades:

- Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo completo, en régimen laboral o administrativo, o con situaciones asimiladas, que supongan la inclusión en cualquier régimen del sistema de la Seguridad Social aunque no esté previsto cotizar por la contingencia de desempleo, salvo cuando esté establecida la compatibilidad en algún programa de fomento de empleo.
- Con el trabajo por cuenta propia, con independencia del número de horas que se dediquen a la actividad y de los resultados económicos obtenidos, aunque su realización no implique la inclusión obligatoria en alguno de los regímenes de Seguridad Social.
- Con actividades de investigación o cooperación retribuidas, que supongan dedicación exclusiva.
- Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales o altos cargos de la Administración, retribuidos, que supongan dedicación exclusiva.
- Con las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social, tanto de nivel contributivo como no contributivo.
- Con la activación de la reserva retribuida, a la que se refiere el Real Decreto 1691/2003, de 12 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de acceso y régimen de los reservistas voluntarios.
- Con cualquier otra situación que implique el derecho a percepciones económicas de carácter público como sustitutivas de las retribuciones dejadas de percibir por el cese en la actividad, manteniéndose un vínculo administrativo o laboral.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: durante el estado de alarma los plazos de presentación quedan suspendidos.

Documentación a aportar:

- [Modelo oficial de solicitud.](#)
- Españolas y españoles: Documento Nacional de Identidad (DNI) o pasaporte.
- Extranjeras y extranjeros residentes en España:
 - Nacionales de la [Unión Europea](#): Certificado de registro de ciudadano o ciudadana de la Unión Europea, en el que consta el NIE, junto con el pasaporte o documento identificativo en su país de origen.
 - No nacionales de la Unión Europea: Tarjeta de Identidad de Extranjero o Extranjera (TIE) y el pasaporte.
- Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que sea TITULAR y donde desee percibir la prestación.
- Certificado de la Dirección del Centro Penitenciario, en la que conste la excarcelación por cumplimiento de condena o libertad condicional, así como las fechas de ingreso en prisión y de excarcelación.
- Certificado de empresa en el caso de haber trabajado durante su situación de privación de libertad, en el supuesto de que no se encuentre en las bases de datos del Servicio Público de Empleo.
- Solamente, si la entidad gestora lo solicita, un justificante de rentas.

Trámites a seguir para realizar la solicitud

- Vía teléfono: 901 11 99 99 (SEPE) o 968 99 15 98 (Murcia).
- [Vía web.](#)
- [Cita previa](#) (indicando correo electrónico)

Duración

La duración de la prestación por desempleo será de seis meses, prorrogables por otros dos períodos de igual duración, hasta un máximo de 18 meses.

Cuantía: los primeros 180 días el importe es del 70% de la base reguladora mensual de la prestación, posterior a los 180 días el importe pasaría al 50%.

- Durante la percepción de la prestación por desempleo la cuantía máxima o mínima se adaptará al aumento o disminución de los hijos a cargo.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 625/1985, de 2 de abril](#), por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.
- [Documentación publicada sobre el recurso](#):

Formularios:

- [Certificado de prestaciones por desempleo](#):
- [Obtención del reconocimiento de prestación contributiva en el momento](#).
- [Presentar la solicitud](#).

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Estar en desempleo ● Inscribirse como demandante de empleo dado de alta en la Seguridad Social | <ul style="list-style-type: none"> ● No cobrar una pensión de Seguridad Social incompatible con el trabajo ● Proporcionar la documentación e información necesaria. ● Reintegrar las prestaciones indebidamente percibidas |
|---|---|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente enlace: [Cita previa telemática](#).

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/buscar/pdf/1985/BOE-A-1985-8124-consolidado.pdf>. Fecha de consulta 08/06/2020

	AYUDA
Ordinaria	EMIGRANTES RETORNADOS
Beneficiario	
<p>Aquellas personas que se han trasladado a otro país y han regresado al de su origen y se encuentre en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ser persona desempleada.- Ser persona trabajadora española emigrante retornada de países no pertenecientes a la Unión Europea, Espacio Económico Europeo o Suiza.- Permanecer inscrito/a durante un mes como demandante de empleo. La inscripción deberá mantenerse durante todo el periodo de duración del subsidio.- Suscribir el compromiso de actividad.- Haber trabajado como mínimo 12 meses en los últimos seis años desde su última salida de España, en países no pertenecientes al Espacio Económico Europeo o Suiza.- No tener derecho a la prestación contributiva por desempleo por cotizaciones que estuvieran acumuladas en los seis años anteriores a su salida de España. <p>Acreditación del beneficiario:</p> <ul style="list-style-type: none">- Involuntariedad del cese.- Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.- Certificado de persona emigrante retornada expedido por las Áreas o Dependencias de Trabajo y Asuntos Sociales de las Delegaciones o Subdelegaciones del Gobierno en el que conste la fecha de retorno y el tiempo trabajado en el país de emigración.	
Características del recurso	
<p>Es un programa gestionado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) con la colaboración de los Servicios Públicos de las Comunidades Autónomas, de apoyo a la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo y en situación de determinados puestos.</p> <p>Compatibilidades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Recibir becas y ayudas de cualquier naturaleza, que se obtengan por la asistencia a acciones de formación profesional vinculadas al subsistema de formación profesional para el empleo.- Trabajo por cuenta ajena a jornada parcial.	

Incompatibilidades:

- Con la obtención de rentas de cualquier naturaleza que hagan superar los límites establecidos en los términos fijados en el artículo 2.1.d), sin que se computen a estos efectos las rentas que provengan de acciones o trabajos compatibles con la percepción de la renta.
- Con la percepción de prestaciones subsidios por desempleo, o de la renta agraria.
- Con las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que sea incompatibles con el trabajo.
- Con la realización simultánea de trabajo por cuenta propia o por cuenta ajena a tiempo completo
- Con las ayudas sociales que se pudieran reconocer a las víctimas de violencia de género que no puedan participar en programas de empleo.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.

Documentación a aportar:

- Modelo oficial de solicitud.
- Identificación de la persona solicitante e hijos/as que conviven o están a su cargo que figuren en la solicitud, (basta con la exhibición de los documentos):
 - DNI o pasaporte.
 - Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que seas TITULAR.
 - Certificado de persona emigrante retornada expedido por las Áreas o Dependencias de Trabajo y Asuntos Sociales de las Delegaciones o Subdelegaciones del Gobierno en el que conste la fecha de retorno y el tiempo trabajado en el país de emigración.
 - Justificante de rentas (en el supuesto).

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- [Cita previa](#)
- [Inscripción como demandante de empleo](#)

Duración

La duración de la prestación será de seis meses prorrogables por otros dos períodos de igual duración, hasta un máximo de 18 meses, si se mantienen los requisitos.

Cuantía: 80% del Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre](#), por el que se regula el programa de Renta Activa de Inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo.
- [Documentación publicada sobre el recurso](#)

Formulario

- [Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción \(RAI\).](#)
- [Modelo de solicitud Declaración de rentas](#)

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Haber extinguido la prestación contributiva o subsidio por desempleo • Inscribirse como demandante de empleo | <ul style="list-style-type: none"> • Haber trabajado al menos 6 meses en el extranjero y haber retornado 12 meses antes de la solicitud. |
|---|---|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las Oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente enlace: [Cita previa telemática](#)

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y disponible en el siguiente enlace: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/quiero-cobrar-el-paro/subsidio-para-emigrantes-retornados.html>

	AYUDA
Ordinaria	INCAPACIDAD TEMPORAL
Beneficiario	
<p>Aquellas personas con incapacidad temporal que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Figurar inscrito como demandante de empleo durante el plazo de un mes y mantener dicha inscripción durante todo el período de percepción del subsidio sin haber rechazado oferta de empleo adecuado ni haberse negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales. - Haber sido declarado plenamente capaz o inválido en el grado de incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, como consecuencia de un expediente de revisión por mejoría de una situación de invalidez en los grados de incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta para todo trabajo o gran invalidez. - Tener cubierto un período de cotización de 180 días en los 5 años anteriores, si el origen es una enfermedad común. Si se debe a un accidente o a una enfermedad profesional, no se requiere período previo de cotización. <p>Acreditación de la condición de beneficiario:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acreditación de la situación legal de desempleo por: cese de la relación laboral, persona emigrante retornada y persona liberada de prisión. 	
Características del recurso	
<p>Es un subsidio diario que cubre la pérdida de rentas del trabajador producida por enfermedad común o accidente no laboral, enfermedad profesional o accidente de trabajo y los períodos de observación por enfermedad profesional.</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.</p> <p>Documentación a aportar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - DNI/NIE/TIE - Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que Ud. sea TITULAR y donde desee percibir la prestación. - En caso de tener hijos o hijas a cargo, libro de familia o documento equivalente si se trata 	

de personas extranjeras, legalizado y traducido. Si están en acogimiento, resolución judicial o administrativa con la fecha de efectos del acogimiento. Si los hijos/as con discapacidad son mayores de 26 años, certificado del grado de discapacidad expedido por el IMSERSO o el órgano de la Comunidad Autónoma correspondiente, o tarjeta acreditativa del grado de discapacidad.

- Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.
- En caso de hijos o hijas en el extranjero, identificación y acreditación de su situación laboral mediante certificación administrativa legalizada o formularios U006/E302 en caso de residir en el Espacio Económico Europeo.
- Acreditación de la situación legal de desempleo:
 - Cese laboral: Certificado de Empresa, de los 180 últimos días trabajados si la empresa no lo ha enviado al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) Certificado de Empresa por cese laboral en la página web del Servicio Público de Empleo (SEPE) a través de [Certific@2](#)., Acta de conciliación administrativa o judicial, o resolución judicial y Providencia de opción por la indemnización, en caso de haber reclamado contra el despido.²
 - Persona emigrante retornada: Certificación emitida por las Delegaciones o Subdelegaciones del Gobierno en la que conste la fecha del retorno y el tiempo trabajado en el país de emigración y Formulario U1 o E-301, si se retorna de un país miembro de la Unión Europea/Espacio Económico Europeo o Suiza, o documento AUS/E1 si se retorna de Australia.
 - Persona liberada de prisión: Certificación de la Dirección del centro penitenciario en la que consten las fechas de ingreso en prisión y excarcelación y la causa de esta y Certificado de empresa, si se han realizado trabajos durante el período de internamiento, en los que se cotizó por la contingencia de desempleo.

Trámites a seguir para realizar la solicitud

- Si dispone de certificado digital, en la Sede Electrónica de la Seguridad Social en [Ciudadanos](#).

Duración

La duración de la prestación por desempleo estará en función de los períodos de ocupación cotizados en un régimen que contemple esta contingencia, en los últimos seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar o, en su caso, desde el nacimiento del derecho a la prestación por desempleo anterior, con arreglo a la siguiente escala:

Periodo cotizado (en días)	Duración de la prestación (en días)	Periodo cotizado (en días)	Duración de la prestación (en días)
Desde 360 hasta 539	120	Desde 1440 hasta 1619	480
Desde 540 hasta 719	180	Desde 1620 hasta 1799	540
Desde 720 hasta 899	240	Desde 1800 hasta 1979	600
Desde 900 hasta 1079	300	Desde 1980 hasta 2159	660/720
Desde 1080 hasta 1259	360	A partir de 2160	
Desde 1260 hasta 1439	420		

La duración de la prestación por desempleo de las personas emigrantes retornadas o liberadas de prisión, se determinará en función de los períodos de ocupación cotizada, correspondientes a los seis años anteriores a la salida de España o al ingreso en prisión, salvo que tenga cotizaciones efectuadas en el extranjero o en prisión.

Cuantía:

- Si se debe a enfermedad común o accidente no laboral, es el 60% de la base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día; y el 75% a partir del vigésimo primero.
- Si el origen es una enfermedad profesional o un accidente de trabajo, es el 75% de la base reguladora desde el día siguiente al de la baja.
- Cuando el trabajador agote el período máximo de duración de la Incapacidad Temporal, y hasta el momento de la calificación de Invalidez Permanente, continúa cobrando el importe de las prestaciones que le correspondan.
- Si una vez reconocida la Incapacidad Permanente, el importe de ésta fuera superior al que venía percibiendo, se retrotraerá su abono al momento que haya agotado la Incapacidad Temporal, percibiendo la diferencia.
- En caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional se cobra el 75% desde el día en que se produce el accidente.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre](#), por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Formularios:

- [Model oficial de solicitud contributiva](#)

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Debe comunicar cualquier cambio en su situación (cambio de domicilio, baja médica, variación de número de hijos, desplazamiento al extranjero...). • Suscribir y cumplir las exigencias del compromiso de actividad. • Solicitar la baja en la prestación, cuando se produzcan situaciones de suspensión o extinción del derecho o se dejen de reunir los requisitos exigidos para su percepción. Si se coloca y el trabajo que realiza es a tiempo parcial, infórmese en su Oficina sobre la posibilidad de compatibilizar dicho trabajo con la percepción de la prestación. | <ul style="list-style-type: none"> • Aceptar la colocación adecuada ofrecida por la Oficina del Servicio Público de Empleo o por la Agencia de Colocación sin fines lucrativos y participar en trabajos de colaboración social, programas de empleo, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales. • Participar en el Programa de sustitución de trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo, siempre que el trabajo se considere una colocación adecuada. • Reintegrar las prestaciones indebidamente percibidas. Buscar activamente empleo, participar en las acciones de mejora de la ocupabilidad que se determinen por el Servicio Público de Empleo, en su caso, dentro de un itinerario de inserción. Esta obligación tiene carácter voluntario durante los treinta primeros días de percepción de la prestación. |
|---|--|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente:

<https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/estoy-cobrando-el-paro-y/baja-por-in-capacidad-temporal.html>

AYUDA

Ordinaria

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO O DOMÉSTICA

Beneficiario

Víctimas de violencia de género que se encuentren en las siguientes condiciones:

- Estar desempleado, inscribirse como demandante de empleo, mantener dicha inscripción durante todo el período de percepción y suscribir el compromiso de actividad.
- No tener ingresos brutos propios superiores a 530,78 € mensuales.
- Que la suma de los ingresos brutos mensuales obtenidos por Ud y todos los miembros de su unidad familiar, dividida por el número de miembros que la componen no supere 530,78 € mensuales.
- Ser menor de 65 años, pero no se exige tener 45 o más años de edad para acceder a Renta mínima de Inserción (RAI) a las víctimas de violencia de género.
- Puede ser beneficiaria de un programa de RAI aunque hubiera sido beneficiaria de otro programa dentro de los 365 días anteriores a la fecha de la solicitud.
- Si la solicitante es víctima de violencia de género se puede pedir 3 veces en total.
- Si se ha visto obligada a cambiar su residencia en los doce meses anteriores a la solicitud de admisión al programa o durante su permanencia en esta, puede solicitar una ayuda suplementaria de tres mensualidades de la RAI, en un pago único sin que ello minore la duración de dicha renta, y la podrá percibir una sola vez por cada derecho de admisión a la RAI.

Acreditación de la condición de víctima de violencia de género mediante:

- Acreditar la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica mediante orden de protección o informe del Ministerio Fiscal o, en su caso, Certificación de los Servicios Sociales de la Administración competente del centro de acogida, por resolución judicial.

Características del recurso

Es un programa gestionado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) con la colaboración de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas de apoyo a la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo y en situación de necesidad económica. Conlleva el pago de una renta mensual y ayuda suplementarias en determinados supuestos.

Compatibilidad:

- Recibir becas y ayudas de cualquier naturaleza, que se obtengan por la asistencia a acciones de formación profesional vinculadas al subsistema de formación profesional para el empleo.
- Trabajo por cuenta ajena a jornada parcial, en cuyo caso se deducirá del importe de la renta activa de inserción la parte proporcional al tiempo trabajado y el período de la renta pendiente de percibir mientras se compatibiliza con ese trabajo se ampliará en la misma parte proporcional.

Incompatibilidad:

- Superar el límite de carencia de rentas.
- Recibir pensiones o prestaciones de la Seguridad Social que a su vez sean incompatibles con el trabajo o que sin serlo excedan al 75% del Salario Mínimo Interprofesional.
- Las ayudas sociales que se puedan reconocer a las víctimas de violencia de género que no puedan participar en programas de empleo.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: Quedan interrumpidos los plazos por el estado de alarma.

Documentación a acompañar:

- Modelo oficial de solicitud (Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción (RAI)
- Documentos de identificación del solicitante y de los miembros que convivan o estén a su cargo y que figuren en la solicitud: DNI/Tarjeta de identidad del extranjero, Libro de Familia, o documento equivalente en el caso de extranjeros.
- Acreditación de condición de víctima de violencia de género o doméstica.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Para el trámite de la Renta Mínima de Inserción (RAI) hay que solicitar [cita previa](#) en el siguiente enlace, para ello deberá disponer del sistema cl@ve, certificado digital o DNle.
- Para la inscripción como demandante de empleo por vía telemática usted debe cumplimentar el siguiente [formulario](#)

Duración

La duración es de máximo 11 meses.

La cuantía es del 80% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre](#), por el que se regula el programa de Renta Activa de Inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo.

Documentación publicada sobre el recurso:

- https://violenciagenero.igualdad.gob.es/profesionalesInvestigacion/laboral/rentaActiva/docs/triptico_renta_activa_de_insercion.pdf

Formularios:

- [Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción \(RAI\)](#)

Obligaciones

- Para las víctimas de violencia de género o doméstica no es obligatorio estar inscritas como demandantes de empleo 12 meses ininterrumpidamente.
- Devolución de prestaciones indebidamente percibidas.

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente: <https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/he-dejado-de-cobrar-el-paro/no-tengo-prestacion.html>

AYUDA

Ordinaria

VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO

Beneficiario

Descripción del colectivo
beneficiario:

- Residir legalmente en territorio español y haberlo hecho, al menos durante cinco años a fecha de presentación de la solicitud.
- Constituir una unidad de convivencia independiente, durante un mínimo de un año inmediatamente anterior a la solicitud de la Renta Básica de Inserción.
- Estar empadronado en alguno de los municipios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y tener residencia efectiva y continuada, durante el año inmediatamente anterior a la formulación de la solicitud.
- Ser mayor de 25 años y menor de 65 años.

Además podrán ser titulares las personas que, reuniendo el resto de requisitos, se encuentren en alguna de las siguientes circunstancias:

- Ser mayor de 18 años y menor de 25 años, convivir y tener a su cargo hijos menores de edad, menores tutelados o en régimen de acogimiento familiar, o personas con discapacidad menores de 25 años.
- Ser mayor de 18 años y menor de 25 años y encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:
 - o Orfandad absoluta.
 - o Haber estado tutelado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia antes de alcanzar la mayoría de edad.
 - o Encontrarse en situación de grave exclusión social, acreditada mediante informe de los trabajadores sociales de los servicios sociales de atención primaria, siempre que se participe en un programa de integración, reconocido a tal efecto por la Consejería competente en materia de política social.

- Ser mayor de 65 años, convivir y tener a su cargo hijos menores de edad, menores tutelados o en régimen de acogimiento familiar o personas con discapacidad hasta los 25 años.
- Ser emigrante retornado de la Región de Murcia mayor de 65 años, y no tener acceso a pensión alguna de carácter público u otra prestación análoga a la Renta Básica de Inserción.
- Participar en un proyecto individual de inserción.

Acreditación del beneficiario:

- Declaración responsable en la que conste que está en poder de la documentación necesaria para recibir la ayuda.

Características del recurso

La Renta Básica de Inserción es una prestación periódica de naturaleza económica, integrada por la suma de una prestación básica de carácter mensual y un complemento variable, en función de los miembros que formen la unidad de convivencia (Para la determinación de la unidad de convivencia a los efectos de la Renta Básica de Inserción, se considerará asimilada a la unión de hecho la situación de pareja con relación de afectividad, aunque no conste inscripción en el Registro correspondiente), así como, en su caso, por otros complementos en concepto de ayuda escolar y de transporte para la asistencia a actividades de formación.

La Renta Básica de Inserción tiene naturaleza alimentaria, por lo que su finalidad es contribuir a la satisfacción de lo indispensable para el sustento, habitación, vestido y asistencia médica, en los términos establecidos en el artículo 142 del Código Civil.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.

Documentación a aportar:

1. DNI/NIE/TIE.
2. Para ciudadanos comunitarios: Certificado de Registro de Ciudadano de la Unión Europea, y pasaporte o documento de identidad en vigor de su país de origen de todos los miembros de la unidad de convivencia (la documentación del solicitante debe estar compulsada).
3. Para ciudadanos no comunitarios: fotocopia compulsada de todas las hojas del pasaporte en vigor del solicitante. En el caso de que éste se haya expedido durante el año anterior a la solicitud, también deberá aportar copia compulsada del pasaporte

anterior.

4. Certificado de empadronamiento que acredite la residencia del solicitante en España durante 5 años (sólo para nacionales).
5. Certificado de empadronamiento en el que se acredite que el solicitante reside en la Región de Murcia, al menos un año antes de la presentación de la solicitud y en el que consten todos los miembros incluidos en la misma hoja padronal.
6. Certificado del Ayuntamiento relativo al Impuesto Municipal de circulación de vehículos de todos los adultos de la unidad familiar.
7. Fotocopia del documento bancario en el que figure como titular el solicitante o perceptor, en su caso, así como el número de código cuenta cliente (IBAN).
8. Justificante de los ingresos del solicitante y de los familiares.
9. Sentencia de separación o de divorcio (en el supuesto).
10. Documentación justificativa en el caso de separación de sus progenitores.
11. Certificado acreditativo de encontrarse en régimen de internado (residencia, prisión), en el que se indique el periodo de permanencia.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- A través del teléfono del Instituto Murciano de Acción Social: 968362000
- A través de correo del Instituto Murciano de Acción Social: sac-info@listas.carm.es

Duración

El derecho a la percepción de la Renta Básica de Inserción se prolongará por un período máximo de doce meses, siempre que el titular mantenga los requisitos y cumpla las obligaciones establecidas.

La prestación mensual básica queda establecida en el 80 % del Indicador Público de Rentas Múltiples (IPREM) mensual vigente en el momento de devengo. Este importe se incrementará en virtud del segundo miembro de la unidad familiar en el 20 % de dicho IPREM, para el tercer y cuarto miembro en el 10 % y para el quinto y siguientes en el 8 %, cuando estos sean menores de edad, aplicándose el 50% de los incrementos en el caso de miembros beneficiarios de la unidad de convivencia mayores de 18 años, hasta un máximo del 150% del IPREM mensual.

Información relacionada

Normativa:

- Decreto n.º 163/2017, de 31 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de la [Ley 3/2007, de 16 de marzo](#), de Renta Básica de Inserción de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Formularios

- [Renta básica de inserción](#)
- [Declaración responsable](#)

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Comunicar a los servicios sociales de atención primaria correspondientes al domicilio de la unidad de convivencia cualquier variación que pudiera producirse a partir de la fecha de presentación de la solicitud, respecto a la situación personal (cambio de domicilio, variación de estado civil), económica (por incorporación o extinción de una actividad laboral, de otros recursos sociales o de cualquier tipo de rentas) y familiar (variación de las personas que integren la unidad de convivencia) en el plazo de quince días a partir del momento en que se produzca. Los servicios sociales de atención primaria deberán dar traslado de dichas variaciones al IMAS en un plazo máximo de 15 días. | <ul style="list-style-type: none">• Proporcionar información veraz sobre las circunstancias familiares, económicas y de residencia que afecten al cumplimiento de los requisitos y colaborar en la verificación de dicha información.• Mantener la residencia efectiva y continuada en la Región de Murcia.• Reintegro de las prestaciones indebidas.• |
|---|---|

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Boletín Oficial de la Región de Murcia (BORM) disponible en el siguiente enlace:

<http://portaleslr.carm.es/documents/202699/6215794/Renta+B%C3%A1sica+de+Inserci%C3%B3n+2017/5b91a5eb-b78a-4985-8cf1-a91372a5c4a1>

	AYUDA
Ordinaria	PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Beneficiario <p>Para las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar desempleado - Ser mayor de 45 años. - No tener derecho a las prestaciones o subsidios por desempleo, o a la renta agraria. - No tener 65 años o más. - Tener una discapacidad del 33% o superior o una incapacidad permanente del 33% o superior. - Haber agotado una prestación o subsidio por desempleo en algún momento anterior durante la vida laboral. - Ser parado de larga duración, es decir, llevar inscrito como demandante de empleo al menos 12 meses. Para este cómputo no se considera que se ha interrumpido el periodo de inscripción si se trabaja menos de 90 días - Deberá acreditar ante el servicio público de empleo autonómico de su oficina la realización de, al menos, tres acciones de búsqueda activa de empleo (BAE) - No pedir esta ayuda más de tres veces. - No superar el límite de carencia renta individual de 675€ - No superar el límite de carencia renta familiar de 675€ <p>En caso de incapacidad, tiene que estar reconocida por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Seguridad Social - El Ministerio de Defensa, en caso de que sea retirada por incapacidad o inutilidad. <p>En el caso de la discapacidad esta tiene que estar legalmente reconocida mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificado de discapacidad expedido por el IMSERSO o la Administración de la Comunidad Autónoma. 	
Características del recurso <p>La RAI es una ayuda asistencial específica y distinta a la prestación por desempleo y a los subsidios por desempleo, y tan solo se puede pedir si no se tiene derecho a estas ayudas ordinarias. La cuantía de la ayuda es el 80% del IPREM, es decir, 430,27 euros al mes en 2020.</p>	

Una característica importante es que la RAI será compatible con:

- Las becas y ayudas, de cualquier naturaleza, que se pudieran obtener por la asistencia a acciones de formación profesional vinculadas al Plan nacional de formación e inserción profesional.
- El trabajo por cuenta ajena a tiempo parcial, en cuyo caso se deducirá del importe de la renta activa de inserción la parte proporcional al tiempo trabajado y el período de la renta pendiente de percibir mientras se compatibiliza con ese trabajo se ampliará en la misma parte proporcional.

La RAI será incompatible con:

- La obtención de rentas de cualquier naturaleza que hagan superar los límites establecidos, en los términos fijados en el artículo 2.1.d), sin que se computen a esos efectos las rentas que provengan de acciones o trabajos compatibles con la percepción de la renta.
- La percepción de prestaciones o subsidios por desempleo, o de la renta agraria.
- Las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que sean incompatibles con el trabajo o que, sin serlo, excedan en su cuantía de los límites a que se refiere el artículo 2.1.d).
- La realización simultánea de trabajo por cuenta propia o por cuenta ajena a tiempo completo, sin perjuicio de percibir la ayuda prevista en el artículo 6.
- Las ayudas sociales que se pudieran reconocer a las víctimas de violencia de género que no puedan participar en programas de empleo.

Plazo y modo de solicitud

Puede presentarlo en cualquier momento siempre que cumpla con los requisitos. El plazo para resolver la solicitud es de 15 días desde que se presenta.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- La oficina del SEPE.
- [Vía web](#)
- [Cita previa](#)

Es necesario presentar la siguiente documentación:

- El modelo de solicitud, que se entrega en la propia oficina.
- El DNI/NIE.
- El certificado de la discapacidad.
- El certificado que acredita que ha realizado la Búsqueda Activa de Empleo. Este certificado lo facilita el Servicio Autonómico de Empleo y son imprescindible para solicitar la RAI los documentos que acrediten que no se supera el límite de rentas.

Duración

Duración máxima de 11 meses. Se mantendrá hasta agotar su duración mientras el trabajador continúe en el programa.

Información relacionada

Normativa:

[Real Decreto 1369/2006](#), de 24 de noviembre, por el que se regula el programa de Renta Activa de Inserción.

[Solicitud de Renta Activa de Inserción \(cumplimentable\)](#)

[Hoja informativa solicitud Renta Activa de Inserción](#)

[Declaración búsqueda activa de empleo \(cumplimentable\)](#)

[Solicitud de ayuda suplementaria de tres meses de Renta Activa de Inserción por cambio de residencia. Cumplimentable](#)

Obligaciones

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Suscribir y cumplir las exigencias del compromiso de actividad • Proporcionar a los Servicios Públicos de Empleo los datos necesarios para la comunicación por medios electrónicos, | <ul style="list-style-type: none"> • Acudir a su oficina en la fecha en que sea citado • Renovar la demanda de empleo • Buscar empleo activamente |
|--|--|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente:

<https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado (BOE), disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/boe/dias/2006/12/05/pdfs/A42716-42721.pdf>

AYUDA

Ordinaria

MAYORES DE 45 PARADOS DE LARGA DURACIÓN

Beneficiario

Mayores de 45 años que se encuentren en las siguientes situaciones:

Tener 45 o más años.

No haber sido beneficiario de 3 RAI anteriores.

No tener ingresos superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional.

Haber extinguido una prestación contributiva o subsidio por desempleo previamente en algún momento, salvo por sanción y no tener derecho a una nueva, ni a la renta agraria.

Estar inscrito ininterrumpidamente como demandante de empleo durante 12 o más meses. Se considera interrumpida la demanda si se ha trabajado un período acumulado de 90 o más días en los 365 anteriores a la fecha de solicitud de incorporación al programa de renta activa de inserción o si se ha salido al extranjero. No se considerará interrumpida la inscripción por trabajo inferior a 90 días y cuando se acredite que la salida al extranjero ha sido por una estancia igual o inferior a 15 días y se ha producido por:

Matrimonio.

Nacimiento de hijo o hija.

Fallecimiento o enfermedad grave del cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Tampoco interrumpirá la inscripción la salida a países del Espacio Económico Europeo y Suiza, siempre que la estancia sea inferior a 90 días, para la búsqueda o realización de trabajo, perfeccionamiento profesional o cooperación internacional.

Acreditar, ante el Servicio Público de Empleo, en el que se encuentre inscrito en el momento de la solicitud, que durante el período de inscripción se han realizado, al menos, tres acciones de búsqueda activa de empleo.

Buscar activamente empleo, sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales u otras para incrementar la ocupabilidad.

Acreditación de la condición de parado de larga duración:

Realización de acciones de búsqueda activa de empleo (BAE) ante el servicio público de

empleo autonómico (trabajo por cuenta ajena o propia, inscripción en al menos una agencia de colocación, envío o presentaciones de currículos en, al menos, tres empresas distintas...)

Características del recurso

Es un programa gestionado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) con la colaboración de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas de apoyo a la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo y en situación de necesidad económica. Conlleva el pago de una renta mensual y ayuda suplementarias en determinados supuestos.

Compatibilidad:

- Recibir becas y ayudas de cualquier naturaleza, que se obtengan por la asistencia a acciones de formación profesional vinculadas al subsistema de formación profesional para el empleo.
- Trabajo por cuenta ajena a jornada parcial, en cuyo caso se deducirá del importe de la renta activa de inserción la parte proporcional al tiempo trabajado y el período de la renta pendiente de percibir mientras se compatibiliza con ese trabajo se ampliará en la misma parte proporcional.

Incompatibilidad:

- Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual al 75% salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- Percepción de prestaciones o subsidios por desempleo, o de la renta agraria.
- Pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que sean incompatibles con el trabajo o que, sin serlo, no superen el 75% del Salario Mínimo Interprofesional.
- Con la realización simultánea de trabajo por cuenta propia o por cuenta ajena a tiempo completo, sin perjuicio de percibir la ayuda prevista.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: quedan suspendidos todos los plazos debido al estado de alarma.

Documentación a acompañar:

- Modelo oficial de solicitud: Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción.
- Documento de identificación del solicitante y de los miembros que convivan o estén a

su cargo y que configuren en la solicitud (DNI/Tarjeta de identidad del extranjero, Libro de Familia, o documento equivalente en el caso de extranjeros).

- Declaración de búsqueda activa de empleo.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Para el trámite de la Renta Mínima de Inserción (RAI) hay que solicitar [cita previa](#) en el siguiente enlace, para ello deberá disponer del sistema cl@ve, certificado digital o DNle.
- Para la inscripción como demandante de empleo por vía telemática usted debe cumplimentar el siguiente [formulario](#)

Duración

La duración es de 11 meses como máximo y se comienza a percibir desde el día siguiente al de la solicitud.

La cuantía es del 80% del Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre](#), por el que se regula el programa de Renta Activa de Inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo

Documentación publicada sobre el recurso :

- <http://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/f57ddae3-d516-4585-ab7c-d297060b766e/Hoja%2Binformativa%2BRAI%2BISM.pdf?MOD=AJPERES&CVID=>
- https://violenciagenero.igualdad.gob.es/profesionalesInvestigacion/laboral/rentaActiva/docs/triptico_renta_activa_de_insercion.pdf

Formularios:

- [Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción \(RAI\)](#)
- [Declaración de búsqueda activa de empleo.](#)
- [Declaración de rentas.](#)

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar la documentación e información precisa en orden a la acreditación de los requisitos exigidos para la incorporación y el mantenimiento en el programa. • Participar en los programas de empleo o en las acciones de inserción, orientación, promoción, formación o reconversión profesionales, o en aquellas otras de mejora de la ocupabilidad. • Aceptar la colocación adecuada que les sea ofrecida • Reintegrar las cantidades de la renta activa de inserción indebidamente percibidas. | <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar al menos ante el Servicio Público de Empleo tres acciones de búsqueda de empleo. • Comunicar las causas de baja, pérdida de requisitos o incompatibilidades en el momento en que se produzcan esas situaciones. • Presentarse a cubrir la oferta de empleo y devolver a los servicios públicos de empleo, en el plazo de cinco días, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos. • Buscar activamente empleo. |
|---|---|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente: <https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/he-dejado-de-cobrar-el-paro/mas-45-años-no-cargas-familiares.html>

AYUDA

Ordinaria

MAYORES DE 45 PARADOS DE LARGA DURACIÓN

Beneficiario

Mayores de 45 años que se encuentren en las siguientes situaciones:

Tener 45 o más años.

No haber sido beneficiario de 3 RAI anteriores.

No tener ingresos superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional.

Haber extinguido una prestación contributiva o subsidio por desempleo previamente en algún momento, salvo por sanción y no tener derecho a una nueva, ni a la renta agraria.

Estar inscrito ininterrumpidamente como demandante de empleo durante 12 o más meses. Se considera interrumpida la demanda si se ha trabajado un período acumulado de 90 o más días en los 365 anteriores a la fecha de solicitud de incorporación al programa de renta activa de inserción o si se ha salido al extranjero. No se considerará interrumpida la inscripción por trabajo inferior a 90 días y cuando se acredite que la salida al extranjero ha sido por una estancia igual o inferior a 15 días y se ha producido por:

Matrimonio.

Nacimiento de hijo o hija.

Fallecimiento o enfermedad grave del cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Tampoco interrumpirá la inscripción la salida a países del Espacio Económico Europeo y Suiza, siempre que la estancia sea inferior a 90 días, para la búsqueda o realización de trabajo, perfeccionamiento profesional o cooperación internacional.

Acreditar, ante el Servicio Público de Empleo, en el que se encuentre inscrito en el momento de la solicitud, que durante el período de inscripción se han realizado, al menos, tres acciones de búsqueda activa de empleo.

Buscar activamente empleo, sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales u otras para incrementar la ocupabilidad.

Acreditación de la condición de parado de larga duración:

Realización de acciones de búsqueda activa de empleo (BAE) ante el servicio público de

empleo autonómico (trabajo por cuenta ajena o propia, inscripción en al menos una agencia de colocación, envío o presentaciones de currículos en, al menos, tres empresas distintas...)

Características del recurso

Es un programa gestionado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) con la colaboración de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas de apoyo a la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo y en situación de necesidad económica. Conlleva el pago de una renta mensual y ayuda suplementarias en determinados supuestos.

Compatibilidad:

- Recibir becas y ayudas de cualquier naturaleza, que se obtengan por la asistencia a acciones de formación profesional vinculadas al subsistema de formación profesional para el empleo.
- Trabajo por cuenta ajena a jornada parcial, en cuyo caso se deducirá del importe de la renta activa de inserción la parte proporcional al tiempo trabajado y el período de la renta pendiente de percibir mientras se compatibiliza con ese trabajo se ampliará en la misma parte proporcional.

Incompatibilidad:

- Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual al 75% salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- Percepción de prestaciones o subsidios por desempleo, o de la renta agraria.
- Pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que sean incompatibles con el trabajo o que, sin serlo, no superen el 75% del Salario Mínimo Interprofesional.
- Con la realización simultánea de trabajo por cuenta propia o por cuenta ajena a tiempo completo, sin perjuicio de percibir la ayuda prevista.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: quedan suspendidos todos los plazos debido al estado de alarma.

Documentación a acompañar:

- Modelo oficial de solicitud: Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción.
- Documento de identificación del solicitante y de los miembros que convivan o estén a

su cargo y que configuren en la solicitud (DNI/Tarjeta de identidad del extranjero, Libro de Familia, o documento equivalente en el caso de extranjeros).

- Declaración de búsqueda activa de empleo.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Para el trámite de la Renta Mínima de Inserción (RAI) hay que solicitar [cita previa](#) en el siguiente enlace, para ello deberá disponer del sistema cl@ve, certificado digital o DNle.
- Para la inscripción como demandante de empleo por vía telemática usted debe cumplimentar el siguiente [formulario](#)

Duración

La duración es de 11 meses como máximo y se comienza a percibir desde el día siguiente al de la solicitud.

La cuantía es del 80% del Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre](#), por el que se regula el programa de Renta Activa de Inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo

Documentación publicada sobre el recurso :

- <http://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/f57ddae3-d516-4585-ab7c-d297060b766e/Hoja%2Binformativa%2BRAI%2BISM.pdf?MOD=AJPERES&CVID=>
- https://violenciagenero.igualdad.gob.es/profesionalesInvestigacion/laboral/rentaActiva/docs/triptico_renta_activa_de_insercion.pdf

Formularios:

- [Impreso solicitud de Renta Activa de Inserción \(RAI\)](#)
- [Declaración de búsqueda activa de empleo.](#)
- [Declaración de rentas.](#)

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar la documentación e información precisa en orden a la acreditación de los requisitos exigidos para la incorporación y el mantenimiento en el programa. • Participar en los programas de empleo o en las acciones de inserción, orientación, promoción, formación o reconversión profesionales, o en aquellas otras de mejora de la ocupabilidad. • Aceptar la colocación adecuada que les sea ofrecida • Reintegrar las cantidades de la renta activa de inserción indebidamente percibidas. | <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar al menos ante el Servicio Público de Empleo tres acciones de búsqueda de empleo. • Comunicar las causas de baja, pérdida de requisitos o incompatibilidades en el momento en que se produzcan esas situaciones. • Presentarse a cubrir la oferta de empleo y devolver a los servicios públicos de empleo, en el plazo de cinco días, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos. • Buscar activamente empleo. |
|---|---|

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente: <https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/he-dejado-de-cobrar-el-paro/mas-45-años-no-cargas-familiares.html>

AYUDA

Ordinario

MAYORES DE 52 AÑOS

Beneficiario

Personas mayores de 52 años que se encuentren en las siguientes situaciones:

- Tener cumplidos 52 años en la fecha del agotamiento de la prestación por desempleo o del subsidio por desempleo, o tener cumplida esa edad en el momento de reunir los requisitos para acceder a los supuestos del subsidio que se detallan a continuación, o cumplirlos durante su percepción:
 - o Haber agotado una prestación contributiva por desempleo.
 - o Ser trabajador español emigrante retornado de países no pertenecientes a la Unión Europea, Espacio Económico Europeo, ni Australia o Suiza, no tener derecho a la prestación contributiva por desempleo por cotizaciones que tuviera acumuladas en los seis años anteriores a su salida de España y haber trabajado como mínimo 12 meses en los últimos 6 años anteriores a su salida de España, en países no pertenecientes al Espacio Económico Europeo, Australia o Suiza.
 - o Ser liberado de prisión sin derecho a prestación contributiva por desempleo y haber estado en privación de libertad más de seis meses.
 - o Haber sido declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de expediente de revisión por mejoría de una situación de gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o total para la profesión habitual.
 - o Estar en situación legal de desempleo, no tener derecho a prestación contributiva por desempleo por no haber cubierto el período mínimo de cotización (12 meses), siempre que haya cotizado, al menos, tres meses.
- Estar incluido en alguno de los supuestos anteriores.
- Figurar inscrito como demandante de empleo durante el plazo de un mes (fecha en que finaliza la prestación concedida, que siempre será anterior a la fecha del último cobro de la prestación) y mantener dicha inscripción durante todo el período de percepción del subsidio sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales.
- Haber cotizado por desempleo un mínimo de seis años a lo largo de su vida laboral.

- Cumplir todos los requisitos salvo la edad, para acceder a la pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social (haber cotizado por jubilación 15 años, dos de los cuales han de estar dentro de los últimos 15).
- Si en el momento de la solicitud tiene una edad inferior a 52 años, ha permanecido inscrito ininterrumpidamente como demandante de empleo y reúne el resto de requisitos, podrá solicitar el subsidio de mayor de 52 años cuando cumpla esa edad. Se entenderá cumplido el requisito de inscripción ininterrumpida cuando cada una de las posibles interrupciones haya tenido una duración inferior a 90 días, no computándose los periodos que correspondan a la realización de actividad por cuenta propia o ajena. En este último caso, la persona trabajadora no podrá acceder al subsidio cuando el cese en el último trabajo fuera voluntario.
- El trabajador que reúna los requisitos anteriores, podrá obtener este subsidio cuando:
 - o Estuviera percibiendo o tuviese derecho a percibir un subsidio.
 - o Hubiera agotado un subsidio.
 - o Hubiera agotado una prestación por desempleo y no percibiera el subsidio correspondiente o lo hubiere extinguido, por carecer, inicialmente o con carácter sobrevenido, del requisito de rentas.

Acreditación del beneficiario:

- Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.
- Certificado de carencias insuficientes para acceder a la pensión contributiva de jubilación. Se tendrán en cuenta las cotizaciones de España y las de los países de la UE/EEE o Suiza.
- Certificado de Búsqueda Activa de Empleo (BAE).

Características del recurso

Es una ayuda económica para los parados mayores de 52 años con cotizaciones suficientes para la jubilación (15 años como mínimo) y 6 años de cotizaciones por desempleo, que tengan carencia de rentas, mientras buscan empleo.

Compatibilidad con el trabajo por cuenta ajena con este subsidio:

- Trabajadores por cuenta ajena mayores de 52 años que sean contratadas a tiempo completo, indefinido o temporal cuyo contrato sea superior a 3 meses.
- La empresa contratante no debe tener autorizado un Expediente de Regulación de Empleo de extinción, suspensión o reducción de jornada, ni haberle mantenido

contratado o contratada en los últimos doce meses.

- Las personas que ocupen cargos directivos o sean miembros de los órganos de la empresa no pueden ser cónyuge ni parientes del beneficiario del subsidio.
- Si el trabajo que origina la compatibilidad le obligase a cambiar de lugar habitual de residencia, podrá solicitar en documento anexo al contrato, el abono de tres mensualidades de subsidio en un solo pago.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: Quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.

Documentación a aportar:

- Documento de identificación de la persona solicitante, para comprobar los datos bastará con mostrar uno de los siguientes documentos:
 - o Españoles y españolas: Documento Nacional de Identidad (DNI) o pasaporte.
- Extranjeras y extranjeros residentes en España:
 - o Nacionales de la Unión Europea: Certificado de registro de ciudadano/a de la Unión Europea en el que consta el NIE, junto con el pasaporte o documento identificativo en su país de origen.
 - o No nacionales de la Unión Europea: Tarjeta de Identidad de Extranjeros/as (TIE) en la que consta el NIE, y el pasaporte.
- Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que usted sea titular y donde desee percibir la prestación.
- Solamente si el Servicio Público de Empleo Estatal lo solicita, el justificante de rentas.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Por teléfono: 901119999 o el 968991598.
- Por la web del SEPE para solicitar [cita previa](#)
- No se tiene que solicitar la prórroga del subsidio, el pago se mantendrá transcurridos los seis meses.
- Inscripción como [demandante de empleo](#)

Duración

El subsidio se extenderá como máximo hasta que la persona trabajadora alcance la edad ordinaria que se exija en cada caso para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación.

La cuantía es del 80% del Indicador Público de Rentas Múltiples (IPREM) aunque se esté desempleado o desempleada por haber perdido un contrato a tiempo parcial.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo](#), de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo.

Documentación publicada sobre el recurso:

<https://sede.sepe.gob.es/es/portalttrabaja/resources/pdf/prestaciones/ManualSubsidioDesempleo.pdf>

Formularios:

- Modelo oficial de solicitud del [subsidio para mayores de 52 años](#).
- [Certificado de Búsqueda Activa de Empleo \(BAE\)](#)

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Proporcionar la documentación necesaria• Buscar activamente empleo y participar en acciones de mejora de la ocupabilidad por los Servicios de Empleo.• Reintegrar el subsidio indebidamente percibido. | <ul style="list-style-type: none">• Presentar declaración anual de las rentas• Solicitar la baja en el subsidio de desempleo cuando se produzcan situaciones de suspensión o extinción del derecho• Aceptar la colocación adecuada ofrecida por el Servicio de Empleo Público Estatal o Agencia de colocación sin fines lucrativos. |
|--|---|

Otra información de interés

- Si se ha interrumpido el subsidio por trabajar por cuenta ajena a tiempo completo y el contrato a durado menos de 360 días se puede solicitar la renovación del subsidio.
- Los trabajadores perceptores del subsidio para mayores de 52 años, podrán suscribir un Convenio Especial a través de la Seguridad Social para complementar la cotización por jubilación que efectúa el Servicio Público de Empleo Estatal.
- El subsidio por desempleo para trabajadores mayores de 52 años será preferente al reconocimiento de cualquier otro subsidio.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/he-dejado-de-cobrar-el-paro/tengo-mas-de-55-anos.html>

	AYUDA
Ordinaria	AUTÓNOMOS
Beneficiario	
<p>Personas beneficiarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar afiliado/a y en situación de alta y tener cubierta la contingencia de cese de actividad en el RETA, o en el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar. - Solicitar la baja en el régimen especial correspondiente a causa del cese de actividad. - Tener cubierto el período mínimo de cotización por cese de actividad de 12 meses continuados e inmediatamente anteriores a la situación legal de cese de actividad. - Encontrarse en situación legal de cese de actividad. - Suscribir el compromiso de actividad, que supondrá acreditar activa disponibilidad para la reincorporación al mercado de trabajo a través de la realización de actividades formativas de orientación profesional y de promoción de la actividad emprendedora, así como de las acciones específicas a las que se le convoque. - No haber cumplido la edad ordinaria que se exija en cada caso para causar derecho a la pensión de jubilación, salvo que la persona trabajadora no tuviera acreditado el periodo de cotización requerido para ello. - Hallarse al corriente en el pago de las cuotas al correspondiente Régimen Especial de la Seguridad Social en la fecha del cese de actividad. 	
Características del recurso	
<p>Esta protección comprende el abono de una prestación económica mensual por cese de actividad y la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes.</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma decretado por el gobierno.</p> <p>Documentación a presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impreso de solicitud de la prestación por cese de actividad, en modelo oficial, debidamente cumplimentado. - Identificación de la persona solicitante e hijos/as que conviven o están a su cargo que 	

figuren en la solicitud, mediante la siguiente documentación original y en vigor (solamente será necesaria su exhibición, para el cotejo de dichos datos):

- DNI/NIE/TIE.
 - Libro de familia o documentación equivalente.
 - Resolución judicial o escrito de formalización del acogimiento en el que conste el consentimiento de la Entidad Pública que en cada territorio tenga encomendada la protección de menores y la fecha de efectos del acogimiento.
 - Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.
 - Documentación acreditativa de rentas de los/las hijos/as a cargo.
-
- Si son trabajadores dependientes:
 - Declaración jurada del cumplimiento de garantías, obligaciones y procedimientos regulados en la legislación laboral.
 - Si ha desarrollado su actividad en un país miembro de la UE.
 - Documento U-1 que acredite los periodos de cotización.
 - Acreditación de la situación legal de cese de actividad:
 - Por motivos económicos, técnicos, productivos y organizativos con carácter general para todos los supuestos: Declaración jurada y Documentación acreditativa del motivo del cese.
 - Por pérdidas derivadas del ejercicio de su actividad: Certificado de ingresos de la AEAT o declaración de IVA e IRPF.
 - Ejecuciones judiciales/administrativas: Resolución judicial/administrativa que incluya la causa de cese y Auto de cese de la actividad empresarial.
 - Si desempeña cargo de consejero/a o administrador/a de la sociedad: Acta de la Junta General por la que se acuerda el cese de actividad e Inscripción de la revocación del cargo en el Registro Mercantil.
 - En caso de socios/as que presten otros servicios: Documentación que acredite el cese y Acuerdo de la Junta de reducción de capital por pérdidas en el patrimonio neto o derivadas del ejercicio de su actividad.
 - Si es TRADE:
 - La declaración se puede sustituir por la comunicación escrita del/de la cliente/a del que depende económicamente en la que hará constar el cese o interrupción de actividad y su fecha. Además de la documentación preceptiva correspondiente a los TRADE.
 - Por divorcio o acuerdo de separación matrimonial: Resolución judicial y Documentación correspondiente en la que conste la pérdida de ejercicio de las

funciones de ayuda familiar directa en el negocio que se realizaban antes de la ruptura o separación matrimonial.

- Con carácter general y en caso de terminación de la duración contractual, obra o servicio: Comunicación ante el registro del Servicio Público de Empleo de la finalización del contrato.
- Incumplimiento contractual grave del/de la cliente/a: Resolución judicial o Acta de conciliación previa en la que conste el incumplimiento.
- Finalización contrato por causa justificada del/la cliente/a: Comunicación escrita del/de la cliente/a expedida en un plazo de diez días hábiles desde su concurrencia en la que debe constar el motivo alegado y la fecha a partir de la cual se produce el cese de actividad y En defecto de la anterior, copia de la solicitud realizada al/a la cliente/a para la remisión de dicha comunicación.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Mutua colaboradora con la Seguridad Social con la que tenga cubierta la contingencia de cese de actividad el beneficiario.
- El Servicio Público de Empleo Estatal, si la cobertura de la contingencia de cese de actividad la tiene concertada con el INSS (según el Real Decreto Ley 28/2018 deberá optar por una Mutua colaboradora de la Seguridad Social, surtiendo efectos desde el 1 de junio de 2019).
- Instituto Social de la Marina (si es la identidad que cubre dicha contingencia).

Duración

Duración:

- De 12 a 17 meses: 4 meses.
- De 18 a 23 meses: 6 meses.
- De 24 a 29 meses: 8 meses.
- De 30 a 35 meses: 10 meses.
- De 36 a 42 meses: 12 meses.
- De 43 a 47 meses: 16 meses.
- Con 48 meses: 24 meses.

Cuantía:

- 70% del sueldo base.
- Cuantía mínima será del 80% del IPREM (sin responsabilidades familiares) y del 107% (con responsabilidades familiares).

Información relacionada

Normativa:

- [Ley 32/2010, de 5 de agosto](#), por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos.
- [Texto refundido de la Ley General de Seguridad Social](#), aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, Título V, que regula el sistema específico de protección por cese de actividad del colectivo de trabajadores autónomos. Esta protección comprende una prestación económica y la cotización de la Seguridad Social por la persona trabajadora autónoma, además de la formación y orientación profesional de las personas beneficiarias con vistas a su recolocación.
- [Real Decreto-Ley 28/2018](#), de 28 de diciembre para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo. Disposición final segunda que modifica el TRLGSS.
- [Real Decreto 1541/2011, de 31 de octubre](#), que desarrolla el sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos. (BOE nº 263 de 1 de Noviembre de 2011). Esta normativa aborda el objeto de protección, los requisitos, la acreditación de la situación legal de cese de actividad, la dinámica de la protección por cese de actividad, el abono de cotizaciones a la Seguridad Social, el régimen financiero y de gestión del sistema, las medidas de formación, orientación profesional y promoción de la actividad emprendedora, las obligaciones de las personas trabajadoras autónomas y la competencia sancionadora.
- [Ley 31/2015, de 9 de septiembre](#), por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la economía social (BOE 2017 de 19 de septiembre de 2015).

Formularios:

- [Solicitud por cese de actividad](#)
- [Declaración jurada](#)

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Solicitar a la Entidad Gestora con la que tengan concertada las contingencias profesionales la cobertura de la protección por cese de actividad. • Cotizar por la aportación correspondiente a la | <ul style="list-style-type: none"> • Reintegrar las prestaciones indebidamente percibidas. • Comparecer a requerimiento del órgano gestor y estar a disposición del Servicio Público de Empleo de la correspondiente Comunidad Autónoma, o del Instituto Social de la Marina, a fin de realizar |
|--|---|

protección por cese de actividad.

- Suscribir y cumplir las exigencias del compromiso de actividad.
- Proporcionar la documentación e información que resulten necesarios a los efectos del reconocimiento, suspensión, extinción o reanudación de la prestación.
- Solicitar la baja en la prestación por cese de actividad, cuando se produzcan situaciones de suspensión o extinción del derecho o se dejen de reunir los requisitos exigidos para su percepción, en el momento en que se produzcan dichas situaciones.
- No trabajar por cuenta propia o ajena durante la percepción de la prestación.

las actividades formativas, de orientación profesional y de promoción de la actividad emprendedora a las que se les convoque.

- Participar en acciones específicas de motivación, información, orientación, formación, reconversión o inserción profesional para incrementar su ocupabilidad, que se determinen por el órgano gestor, por el Servicio Público de Empleo de la correspondiente Comunidad Autónoma, o por el Instituto Social de la Marina, en su caso.

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/autonomos/cese-actividad.html>

AYUDA	
Ordinaria	POBLACIÓN GENERAL
Beneficiario	
<p>Para aquellas personas que hayan cotizado 360 días o más y se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none">- No haber obtenido el reconocimiento de un pago único en los 4 años anteriores a la fecha de solicitud.- Que la actividad profesional que va a desarrollar sea una de las siguientes:<ul style="list-style-type: none">o Actividad como trabajador autónomo.o Constitución o incorporación a una cooperativa o sociedad laboral o mercantil.- Iniciar la actividad en el plazo máximo de un mes desde la resolución de concesión del derecho y en todo caso, con fecha posterior a la solicitud. <p>Acreditación de la condición de beneficiario:</p> <ul style="list-style-type: none">- Tener, al menos, tres meses de prestación pendientes de percibir.	
Características del recurso	
<p>El pago único es una medida de fomento de empleo que pretende facilitar la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo que consistan en iniciar una actividad laboral como trabajador por cuenta propia o en incorporarse como socio trabajador o de trabajo en cooperativas o sociedades laborales o mercantiles en funcionamiento o de nueva creación.</p> <p>Compatibilidad:</p> <ul style="list-style-type: none">- Con otras ayudas y subvenciones públicas al autoempleo, creación de empresas y con las bonificaciones de la Seguridad Social.	
Plazo y modo de solicitud	
<p>Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.</p> <p>Modo de solicitud:</p> <p>La solicitud del abono de la Prestación por Desempleo en su Modalidad de Pago Único, en todo caso, tiene que ser de fecha anterior a la fecha de incorporación a la cooperativa o sociedad laboral, o a la de constitución de la cooperativa o sociedad laboral, o a la de inicio de la actividad como trabajador autónomo, (considerando que tal inicio de la actividad coincide con fecha que figura en la solicitud de alta en la Seguridad Social).</p>	

Documentación a aportar:

1. Impreso de solicitud de pago único.
2. DNI/NIE/TIE.
3. Certificación del Consejo Rector de la cooperativa u órgano de administración de la sociedad laboral o mercantil, en la que se indique que ha solicitado su ingreso en la misma, la condición de socio estable (no temporal), si se fija, o no, período de prueba y su duración y el importe de la aportación a la cooperativa, o el valor de adquisición de las acciones o participaciones sociales. (en el caso de incorporación a cooperativas o sociedades laborales o mercantiles ya constituidas).
4. Documento privado firmado por los socios de la cooperativa o sociedad laboral, donde consten los datos necesarios sobre condiciones de trabajo, aportaciones, etc... Proyecto de estatutos de la cooperativa o sociedad laboral, Memoria explicativa sobre el proyecto de inversión a realizar y actividad a desarrollar y Cualquier documentación que acredite la viabilidad del proyecto (en el caso de constitución de cooperativas o sociedades laborales o mercantiles).
5. Memoria explicativa sobre el proyecto de inversión a realizar y actividad a desarrollar y Cualquier documentación que acredite la viabilidad del proyecto (en el caso del inicio de la actividad autónoma).

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Puede realizarse el trámite por vía telemática en la [sede electrónica](#) si se dispone de DNI electrónico, certificado digital o cl@ve:
- Se puede contactar con el SEPE a través del servicio de atención telefónica: 900 81 24 00
- Está disponible un formulario de pre-solicitud disponible durante el periodo de vigencia de las medidas extraordinarias COVID- 19

Duración

Se abonará como pago único la cuantía de la prestación, calculada en días completos de la que deducirá el importe relativo al interés legal del dinero. No obstante, si no se obtiene la prestación por su importe total, el importe restante se podrá obtener debido a que la entidad gestora podrá abonar mensualmente el importe de la prestación por desempleo de nivel contributivo para subvencionar la cotización del trabajador a la Seguridad Social.

Información relacionada

Normativa:

- [Ley 31/2015, de 9 de septiembre](#), por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social.

Formularios:

- [Pago único de la prestación contributiva](#)
- [Formulario pre-solicitud individual](#)

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Percibido el importe de la prestación, iniciar la actividad laboral en el plazo máximo de un mes.● Presentar ante el Servicio Público de Empleo Estatal la documentación acreditativa del inicio de la actividad. | <ul style="list-style-type: none">● Destinar la cantidad percibida a la aportación social obligatoria, en el caso de cooperativas o sociedades laborales o mercantiles, o a la inversión necesaria para desarrollar la actividad, en el caso de trabajadores autónomos. |
|--|---|

Otra información de interés

El pago único se podrá solicitar conjuntamente a la solicitud de alta inicial o reanudación de la prestación contributiva o en cualquier momento posterior siempre que no haya iniciado la actividad como trabajador autónomo o sea anterior a la incorporación a la cooperativa o sociedad laboral o mercantil o a la constitución de estas, ni iniciado la actividad.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/autonomos/prestaciones-para-emprendedores-y-autonomos/capitaliza-tu-prestacion.html>

AYUDA

Ordinaria

RESPONSABILIDADES FAMILIARES

Beneficiario

Personas con responsabilidades familiares que se encuentren en las siguientes situaciones:

- No tener derecho a la prestación contributiva por desempleo.
- Estar desempleado.
- Durante toda la percepción del subsidio se deben mantener todos los requisitos.
- Tener responsabilidades familiares
- Figurar inscrito como demandante de empleo durante el plazo de un mes desde el agotamiento de la prestación contributiva y mantener dicha inscripción durante todo el período de percepción del subsidio, sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales.

Acreditación de la condición del beneficiario:

- Carecer de rentas propias que superen el 75% del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de las dos pagas extraordinarias
- Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.

Características del recurso

Completa la protección de la prestación de carácter contributivo en las situaciones de desempleo para aquellas personas con responsabilidades familiares.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: Quedan suspendidos los plazos por el estado de alarma.

Documentación a aportar:

1. Impreso que incluye la solicitud del subsidio.

2. Compromiso de actividad.
3. Declaración de rentas.
4. Responsabilidades familiares.
5. Domiciliación bancaria.
6. DNI/NIE/TIE.
7. Libro de familia o documento equivalente en caso de extranjeros, legalizado y traducido.
8. En el caso de hijos discapacitados mayores de 26 años, certificado del grado de discapacidad expedido por el IMSERSO o el órgano de la Comunidad Autónoma correspondiente, o resolución del INSS, del Ministerio de Hacienda o de Defensa que reconozca la condición de pensionista por incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, o de jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.
9. Resolución judicial o escrito de formalización del acogimiento en el que conste el consentimiento de la Entidad Pública que en cada territorio tenga encomendada la protección de menores y la fecha de efectos del acogimiento.
10. Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Por teléfono: 901119999 o el 968991598.
- Por la [web](#) del SEPE

Duración

Seis meses prorrogables, previa solicitud del interesado, por otros dos períodos de igual duración hasta un máximo de 18 meses, con las siguientes excepciones:

- Los menores de 45 años que hayan agotado una prestación contributiva de, al menos, seis meses tendrán además derecho a otra prórroga de seis meses, hasta percibir 24 meses.
- Los mayores de 45 años que hayan agotado una prestación contributiva de al menos cuatro meses tendrán además derecho a otra prórroga de seis meses, hasta percibir 24 meses.
- Los mayores de 45 años que hayan agotado una prestación contributiva de, al menos, seis meses tendrán derecho a dos prórrogas de seis meses cada una, hasta percibir 30 meses.
- La edad debe tenerse en la fecha de agotamiento de la prestación contributiva por desempleo.
- En el caso de trabajadores fijos discontinuos la duración será equivalente al número de meses cotizados en el año anterior a la solicitud.

La cuantía es del 80% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre](#), por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Formularios:

- [Declaración de rentas](#)
- [Modelo oficial de solicitud del subsidio](#)

Obligaciones

- Cotizar por la aportación correspondiente a la contingencia de desempleo.
- Proporcionar la documentación e información que se establezca reglamentariamente para el reconocimiento, suspensión, extinción o reanudación del derecho a las prestaciones. Además, comunicar a los servicios públicos de empleo autonómicos y al Servicio Público de Empleo Estatal, el domicilio para recibir notificaciones y, si hay cambio de domicilio, comunicar este cambio en el momento en que se produzca.
- Participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo o en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, que establezcan los servicios públicos de empleo o las [agencias de colocación](#) (cuando estas desarrollen actividades en el ámbito de colaboración con aquellos). Así como aceptar la colocación adecuada que los servicios públicos de empleo o dichas agencias le hayan ofrecido.
- Inscribirse como demandantes de empleo, mantener la inscripción y cumplir las exigencias del [compromiso de actividad](#), en los términos establecidos en el artículo 41 del Texto Refundido
- Renovar la demanda de empleo en la forma y fechas indicadas en el documento de renovación de la demanda. Asimismo, presentarse, si ha sido citado previamente, ante el Servicio Público de Empleo Estatal, los servicios públicos de empleo autonómicos o las [agencias de colocación](#) (cuando estas desarrollen actividades en el ámbito de colaboración con aquellos).
- Solicitar la baja en las prestaciones por desempleo porque se produzcan situaciones que den lugar a la suspensión o extinción de las mismas, o porque se dejen de reunir los requisitos exigidos para seguir percibiéndolas, en el momento en que se produzcan dichas situaciones.
- Devolver las cantidades que el Servicio Público de Empleo Estatal haya abonado indebidamente.
- Devolver, en el plazo de cinco días, a los servicios públicos de empleo, o en su caso, a las agencias de colocación (cuando estas desarrollen actividades en el ámbito de colaboración con aquellos), el justificante de haberse presentado en el lugar y la fecha indicados para cubrir la oferta de empleo que le hayan ofrecido.

de la Ley 3/2015, de 23 de octubre, de Empleo.

- Buscar activamente empleo y participar en acciones para aumentar las posibilidades de ocupación que, en su caso, indiquen los servicios públicos de empleo competentes, dentro de un itinerario de inserción.

Otra información de interés

- En el caso de pérdida de trabajo a tiempo parcial dicha cuantía se percibirá en proporción a las horas previamente trabajadas en el último contrato.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/he-dejado-de-cobrar-el-paro/cargas-familiares.html>

	AYUDA
ORDINARIA	FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO
Beneficiario <p>Funcionarios civiles del Estado que como persona familiar tenga a su cargo al hijo o menor acogido con derecho a la prestación de discapacidad, y cumpla las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Debe tener condición de mutualista en alta o situación asimilada al alta en Muface que tenga a su cargo al hijo o menor acogido con derecho a la prestación de discapacidad. - El hijo o menor acogido debe tener el reconocimiento de la condición de persona con discapacidad y la calificación del grado de discapacidad. - El discapacitado causante de la prestación deberá pertenecer al colectivo de Muface, salvo que; <ul style="list-style-type: none"> - realice una actividad laboral o sea beneficiario de una prestación o subsidio económico de naturaleza salarial que le encuadre en el Régimen General de Seguridad Social, cuya retribución perciba por la realización de dicha actividad laboral o por el cobro de dicha prestación o subsidio económico, no podrá superar el 100 % del Salario Mínimo Interprofesional en cómputo anual. - El Salario Mínimo Interprofesional para 2020 es de 13.300,00 Euros/ año (950,00 Euros / mes). 	
Características del recurso <p>Se trata de una prestación por hijo o menor acogido a cargo, discapacitado, que es gestionada por MUFACE. Consiste en una asignación económica mensual, por hijo o menor acogido discapacitado, que se establece en función de su edad, del grado de discapacidad y de la necesidad del concurso de otra persona.</p> <p>Para el año 2020 las cuantías son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MODALIDAD 1 (menor de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 33%). 83,33 €/mes. - MODALIDAD 2 (mayor de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 65%). 395,60 €/mes. - MODALIDAD 3 (mayor de 18 años con un grado de discapacidad del 75% o superior y necesidad de tercera persona). 593,40 €/mes. 	
Plazo y modo de solicitud	

Se puede presentar en cualquier época del año, siempre y cuando se cumplan los requisitos antes mencionados.

La solicitud se puede presentar en los Servicios Provinciales u Oficinas Delegadas de MUFACE Murcia, o en Administraciones Públicas. SEPE, SEF.

También puede presentar a MUFACE esta solicitud a través del [Registro Electrónico Común](#) (REC) de la Administración General del Estado. Para ello debe disponer de DNI electrónico o certificado electrónico en vigor, así como:

- El modelo de solicitud cumplimentado.
- El DNI original y copia.
- Documento de afiliación a MUFACE.
- Certificado de reconocimiento de la condición de persona con discapacidad y la calificación del grado de discapacidad, del hijo o menor acogido a cargo.

Duración

Durante todo el año, siempre y cuando en el momento de la misma se acredite la concurrencia de las circunstancias determinantes del derecho a la prestación.

Información relacionada

Normativa:

Art.29 de la [Ley sobre Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado](#)

Art.119 y siguientes del [Reglamento General del Mutualismo Administrativo](#)

[Documentación publicada sobre el recurso](#)

[Formulario: Modelo de solicitud](#)

Obligaciones

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Mantener en MUFACE sus datos y los de sus beneficiarios permanentemente actualizados. • A partir de los 14 años es obligatorio comunicar a MUFACE el DNI de sus beneficiarios. | <ul style="list-style-type: none"> • A partir del 25 de mayo de 2020, los mutualistas deberán pedir cita previa en todas las oficinas de MUFACE. • Respetar las normas vigentes sobre aforos, higiene, distancias y prevención de riesgos cuando vaya a las oficinas de MUFACE. |
|---|---|

Otra información de interés

Dirección Provincial de MUFACE en Murcia
C/ Condestable, Nº 5, entres. izda. 30009 - MURCIA

Tfno. 968 98 05 00

murcia@muface.es

*****Acudir con cita previa, solicitar mediante teléfono o correo electrónico.

Referencias

Elaboración propia a partir de información de la La Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado (MUFACE) y disponible en el siguiente enlace

[https://www.muface.es/muface Home/Prestaciones/Familiares/prestacion-hijo-discapacitado.html](https://www.muface.es/muface/Home/Prestaciones/Familiares/prestacion-hijo-discapacitado.html)

AYUDA

Extraordinaria

AUTÓNOMOS

Beneficiario

Los trabajadores autónomos que se encuentren en las siguientes situaciones:

- Estar afiliados y en alta, en la fecha de la declaración del estado de alarma, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o, en su caso, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar.
- Los trabajadores autónomos incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, los trabajadores autónomos agrarios incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios y los trabajadores autónomos incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores del Mar cuyas actividades queden suspendidas.
- Los trabajadores autónomos incluidos en los regímenes nombrados anteriormente, no cesando su actividad, su facturación en el mes natural anterior al que se solicita la prestación se vea reducida, al menos, en un 75% en relación con el promedio de facturación del semestre natural anterior, siempre que no se encuentren en las siguientes situaciones:
 - o Los trabajadores autónomos agrarios de producciones de carácter estacional incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrario, así como los trabajadores de producciones pesqueras, marisqueras o de productos específicos de carácter estacional incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores del Mar, cuando su facturación promedio en los meses de campaña de producción anteriores al que se solicita la prestación se vea reducida, al menos, en un 75% en relación con los mismos meses de la campaña del año anterior.
 - o Los trabajadores autónomos que desarrollen actividades en alguno de los siguientes códigos de la CNAE 2009: 5912, 5915, 5916, 5920 y entre el 9001 y el 9004 ambos incluidos, siempre que, no cesando en su actividad, su facturación en el mes natural anterior al que se solicita la prestación se vea reducida en al menos un 75% en relación con la efectuada en los 12 meses anteriores.
- Hallarse al corriente en el pago de las cuotas a la Seguridad Social. No obstante, si en la fecha de la suspensión de la actividad o de la reducción de la facturación, como consecuencia de la declaración del estado de alarma, no se cumpliera este requisito,

el órgano gestor invitará al pago al trabajador autónomo para que en el plazo improrrogable de treinta días naturales ingrese las cuotas debidas.

- No será necesario darse de baja en el Régimen de Seguridad Social correspondiente.

Acreditación de la condición del beneficiario:

- La acreditación de la reducción de la facturación.
- Aquellos trabajadores autónomos que no estén obligados a llevar los libros que acreditan el volumen de actividad, deberán acreditar la reducción al menos del 75 % exigida por cualquier medio de prueba admitido en derecho.
- Toda solicitud deberá ir acompañada de una declaración jurada en la que se haga constar que se cumplen todos los requisitos exigidos para causar derecho a esta prestación.

Características del recurso

Ayuda económica para aquellas personas que trabajan por cuenta propia y, debido a la declaración del estado de alarma, han tenido que cerrar sus negocios para paliar los efectos negativos como consecuencia de la pandemia.

Compatibilidad:

- Cualquier otra de la Seguridad Social que ya viniera percibiendo y fuera compatible con el desempeño de la actividad que desarrollaba como, por ejemplo, la de viudedad u orfandad.
- Los trabajadores por cuenta propia incluidos en el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar, la prestación por cese de actividad será incompatible con la percepción de la ayudas por paralización de la flota.

Incompatibilidad:

- Por lo que se refiere a los trabajadores por cuenta propia incluidos en el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar, la prestación por cese de actividad será incompatible con la percepción de la ayudas por paralización de la flota.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: En vigor hasta un mes después de la finalización del estado de alarma.

Modo de solicitud: No hace falta que sea el propio autónomo, podrá actuar por él quien tenga atribuida su representación. Se aplicarían las normas de representación a través de la sede electrónica.

Documentación a aportar:

1. Reducción de la facturación mediante: libro de información contable que lo justifique, libro de registro de facturas emitidas y recibidas, libro diario de ingresos y gastos, libro registro de ventas e ingresos o libro de compras y gastos (en el caso de pérdida de ingresos).
2. Declaración jurada (en el caso de cese de actividad por fuerza mayor) en la que deberá constar la fecha de la producción de la fuerza mayor. Se utilizará el modelo normalizado en cada mutua.
3. Reducción de al menos el 75% de ingresos.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Mutuas colaboradoras de la Seguridad Social y el Instituto Social de la Marian (ISM).

Duración

Un mes de duración, ampliándose, en su caso, hasta el último día del mes en el que finalice el estado de alarma, en el supuesto de que éste se prorrogue y tenga una duración superior al mes. El tiempo de su percepción se entenderá como cotizado, no existirá obligación de cotizar y no reducirá los períodos de prestación por cese de actividad a los que el beneficiario pueda tener derecho en el futuro

Cuantía corresponderá al 70% de la base mínima de cotización en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o, en su caso, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, que les corresponda por actividad.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo](#), de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

Documentación publicada sobre el recurso:

- http://prensa.empleo.gob.es/WebPrensa/salamultimedia/documento_enlaces/covid/FAQ_autonomos.pdf

Formularios:

- Las mutuas y el ISM han habilitado formularios en sus páginas web para descargar la solicitud y adjuntar la documentación pertinente para realizar la gestión de manera totalmente telemática.

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Estar afiliado y dado de alta en el Régimen Especial de Trabajador Autónomo. • Hallarse al corriente del pago de las cuotas de la Seguridad Social. | <ul style="list-style-type: none"> • No darse de baja en el RETA |
|--|---|

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de la información de la revista de Seguridad Social disponible en el siguiente enlace:

<https://revista.seg-social.es/2020/04/24/como-solicitar-la-nueva-prestacion-extraordinaria-para-autonomos-afectados-por-el-covid-19/> y del Boletín Oficial del Estado (BOE): <https://www.boe.es/buscar/pdf/2020/BOE-A-2020-3824-consolidado.pdf>. Fecha de consulta 08/06/2020.

	AYUDA
Extraordinaria	EMPLEADOS DEL HOGAR
Beneficiario	
<p>Empleadas del hogar que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar dada de alta en el Sistema Especial de Empleados del Hogar del Régimen General de la Seguridad Social antes del 14 de Marzo. <p>Y además, encontrarse en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Haber dejado prestado servicios, total o parcialmente, con carácter temporal, para reducir el riesgo al contagio, por causas ajenas a su voluntad, en uno o varios domicilios y con motivo de la crisis sanitaria del COVID 19. - Haber extinguido su contrato de trabajo por despido o desistimiento del empleador (muerte o fuerza mayor) siempre que las causas que determinen la extinción del contrato sean ajenas a la voluntad de la persona trabajadora y se deban a la crisis sanitaria del COVID-19. <p>Acreditación de la condición del beneficiario:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La solicitud la realiza la persona desempleada de hogar y la acompaña de la declaración responsable de su/s empleador/es (en caso de reducción total o parcial de la jornada laboral), de la fotocopia de su documento de identidad y del documento de identidad de su/s empleador/es y de la documentación acreditativa de la baja de la Seguridad Social o carta de despido (en caso de extinción del contrato). 	
Características del recurso	
<p>Es un subsidio de carácter temporal, destinado al colectivo de empleadas del hogar, del que se podrán beneficiar ante la falta de actividad, la reducción de las horas trabajadas o la extinción del contrato como consecuencia de la crisis sanitaria del COVID-19.</p> <p>Compatibilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actividades por cuenta propia o ajena que se estuvieran desarrollando en el momento de su devengo siempre que la suma de los ingresos derivados del subsidio no sea superior 	

al Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.

Incompatibilidades:

- Ser beneficiario del subsidio de incapacidad temporal.
- Haber disfrutado del permiso retribuido recuperable regulado en el Real Decreto ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19.
- La realización de actividades por cuenta propia o por cuenta ajena iniciadas con posterioridad a la solicitud del subsidio extraordinario por falta de actividad cuando la suma de los ingresos derivados del subsidio y el resto de las actividades sea superior al Salario Mínimo Interprofesional.

Plazo y modo de solicitud

Plazo:

La solicitud del subsidio se puede pedir en cualquier momento y hasta un mes después de que finalice el estado de alarma.

Documentación a acompañar:

- La solicitud:
 - El formulario oficial se encuentra en la web del SEPE (Solicitud del subsidio extraordinario Sistema Especial para Empleados del Hogar COVID-19). Es un documento, en formato pdf, que podrá cumplimentar online, o bien descargar e imprimir para después cumplimentarlo con letras mayúsculas y bolígrafo negro o azul.
- La Declaración Responsable de su empleador o empleadora.
 - Si usted ha estado prestando servicios con carácter temporal, total o parcialmente, y por tanto se mantiene de alta en el Sistema Especial de Empleados del Hogar, su empleador acreditará la reducción de jornada cumplimentando y firmando una declaración responsable.
 - En caso de tener varios empleadores, deberá presentar una declaración responsable por cada empleador que le haya reducido total o parcialmente su jornada laboral.
 - Será necesario presentar la declaración responsable de los empleadores en

cuyos domicilios continúe usted trabajando cuando su relación laboral no se haya visto afectada por la crisis sanitaria, para que el SEPE tenga constancia de los ingresos que usted tiene en la actualidad. Este documento también está disponible en la web del SEPE (Declaración responsable de la persona empleadora de personas trabajadoras del Sistema Especial para Empleados del Hogar), en formato pdf y permite su descarga e impresión, pero no permite su cumplimentación online puesto que deberá ser aportado por la persona solicitante del subsidio junto a su solicitud.

- Fotocopia del documento que acredite la identidad de la persona trabajadora y de todos los empleados/titulares de hogar (DNI, NIE, TIE o pasaporte).
 - Si la persona trabajadora presenta la solicitud online sólo tendrá que aportar la fotocopia del DNI/NIE/TIE o pasaporte de su/s empleador/es, pero no la fotocopia de su documento de identidad ya que la misma habrá quedado acreditada.
- Carta de despido
 - Comunicación del desistimiento de la persona empleadora o documentación acreditativa de la baja en el Sistema Especial para Empleados del Hogar del Régimen General de la Seguridad Social.
 - En el supuesto de extinción del contrato de trabajo, la persona trabajadora presentará uno de estos documentos que tendrán carácter acreditativo. En este caso, no será necesario aportar la declaración responsable de la persona empleadora.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- La oficina de correos dirigido al organismo tramitador: La solicitud se dirigirá a la Unidad de Subsidio Empleadas del Hogar. Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal. Calle Condesa de Venadito N°9, 28027 Madrid.
- [Próximamente en la sede electrónica del SEPE](#) Para ello es necesario disponer de eDNI electrónico, certificado electrónico o cl@ve.
- [El registro electrónico general de la Administración General del Estado](#)
- NO es necesario estar inscrito como demandante de empleo.
- Presentar una única solicitud.

Duración

La duración del subsidio extraordinario se extenderá desde la fecha del nacimiento del derecho hasta el último día de vigencia de la medida, siempre que el importe del subsidio sumado a los ingresos derivados del resto de actividades compatibles no sea superior al Salario Mínimo Interprofesional.

Cuantía:

- 70% del sueldo base.
- Si eran varios trabajos desempeñados (70% de los sueldos base).
- En caso de pérdida parcial de los trabajos desempeñados se aplicará a cada una de las cantidades obtenidas el % de reducción de jornada.
- La cuantía no será superior al Salario Mínimo Interprofesional.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo](#), por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19.
- [Resolución de 30 de abril de 2020](#), del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se desarrolla el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio extraordinario por falta de actividad para las personas integradas en el Sistema Especial para Empleados de Hogar del Régimen General de la Seguridad Social regulado en el Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19.

Formularios:

- [Solicitud del subsidio extraordinario Sistema Especial para Empleados del Hogar COVID 19:](#)
- [Declaración responsable de la persona empleadora de personas trabajadoras del Sistema Especial para Empleados del Hogar.](#)

Obligaciones

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Estar dada de alta en el Sistema Especial de Empleados del Hogar del Régimen General de la Seguridad Social antes del 14 de Marzo. ● Haber dejado prestado servicios, total o parcialmente, con carácter temporal, para reducir el riesgo al contagio, por causas ajenas a su | <ul style="list-style-type: none"> ● Haber extinguido su contrato de trabajo por despido o desistimiento del empleador (muerte o fuerza mayor) siempre que las causas que determinen la extinción del contrato sean ajenas a la voluntad de la persona trabajadora y se deban a la crisis sanitaria del COVID-19. |
|--|--|

voluntad, en uno o varios domicilios y con motivo de la crisis sanitaria del COVID 19.

Otra información de interés

- No se tienen en cuenta las cargas familiares para pedir el subsidio (hijos menores, personas dependientes...).
- Sólo se tienen en cuenta los ingresos de la persona solicitante.
- La baja voluntaria no da derecho a este subsidio.
- En casos de extinción del contrato por muerte del empleador no es necesaria la declaración responsable.

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/subsidio-extraordinario-personas-empleadas-hogar.html>

Y del BOE: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-4208>

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-4801

AYUDA

Extraordinario

DESEMPLEO (SED)

Beneficiario

Podrán acceder las personas en desempleo total que se encuentren en las siguientes situaciones:

- Haber agotado los subsidios por desempleo previstos en el artículo 274 de TRLGSS a partir del 05/07/2018 y quienes lo hayan agotado entre el 01/03/2018 y el 04/07/2018.
- Personas paradas de larga duración que hayan agotado prestaciones por desempleo, PREPARA, o RAI y estuvieran inscritas como demandantes de empleo el 01/05/2018.
- Carecer de prestación por desempleo contributivo o asistencial.
- No tener cumplida la edad que le permita acceder a la pensión de jubilación, en sus modalidades contributiva o no contributiva.
- Carecer de rentas superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de las dos pagas extraordinarias.
- Haber cesado involuntariamente de un trabajo.
- No haber percibido la ayuda económica del Programa de Activación para el Empleo.
- En la fecha de la solicitud, no estar trabajando por cuenta ajena o propia a tiempo parcial o no tener suspendido el contrato de trabajo.
- No haber accedido a un subsidio extraordinario por desempleo anteriormente.

Aquellas personas que ha agotado el subsidio por desempleo a partir del 01/03/2018:

- Haber permanecido inscrito o inscrita como demandante de empleo durante el plazo de espera de un mes desde el agotamiento del subsidio anterior, sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, y acreditar que durante ese plazo se han realizado acciones de búsqueda activa de empleo.

No se encuentran incluidas en este colectivo las personas que hayan extinguido por agotamiento las prestaciones siguientes:

- El subsidio para personas trabajadoras mayores de 52 años por haber alcanzado la

edad que les permita acceder a la pensión contributiva de jubilación.

- El subsidio por desempleo o la renta agraria, en favor de las personas trabajadoras eventuales incluidas en el Sistema Especial Agrario de la Seguridad Social.
- Los programas de renta activa de inserción (RAI) o los programas de inserción PRODI o PREPARA..

Aquellas personas paradas de larga duración:

- Haber extinguido por agotamiento alguna de las siguientes prestaciones:
 - o La prestación por desempleo o el subsidio por desempleo
 - o Las ayudas económicas vinculadas al:
 - o Programa de renta activa de inserción (RAI)
 - o Programa temporal de protección por desempleo e inserción (PRODI)
 - o Programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo (PREPARA).
- Haber permanecido inscrito o inscrita como demandante de empleo durante al menos 360 días en los 18 meses anteriores a la fecha de la solicitud del subsidio extraordinario.
- Estar inscrito o inscrita como demandante de empleo a fecha 1 de mayo de 2018. Este requisito se entenderá cumplido en los supuestos en que la persona trabajadora, aun no estando inscrita como demandante de empleo en dicha fecha, tenga interrumpida la inscripción debido a la realización de un trabajo por cuenta ajena, siempre que la duración del contrato haya sido por tiempo inferior a 90 días.

Acreditación de la condición del beneficiario:

- Acreditar que durante el mes anterior a la fecha de la solicitud ha realizado acciones de búsqueda activa de empleo.
- Haber cesado de forma involuntaria en un trabajo por cuenta ajena previamente al agotamiento del último derecho reconocido
- Carencia de rentas superiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de las dos pagas extraordinarias.

Características del recurso

Es una ayuda extraordinaria que sustituye al antiguo Plan Prepara y al Programa de Activación para el Empleo (PAE).

Compatibilidad:

- Contrato a tiempo parcial por cuenta ajena y a tiempo parcial.
- Los ingresos del trabajo no superar el 70% del Salario Mínimo Interprofesional.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: quedan suspendidos los plazos debido al estado de alarma.

Modo de solicitud:

- Presentar la solicitud de alta inicial del subsidio extraordinario a partir del día 05/07/2018 y dentro del periodo de vigencia del mismo, inscritas como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo que, a la fecha de solicitud, acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos anteriores de acceso.

Documentación a acompañar:

1. Modelo oficial de solicitud que incluye el compromiso de actividad.
2. Identificación de la persona solicitante y de los hijos o hijas que conviven o están a su cargo y que figuran en la solicitud (basta con la exhibición de los documentos):
 - Españolas y españoles: Documento Nacional de Identidad (DNI) o pasaporte.
 - Extranjeras y extranjeros residentes en España:
 - o Nacionales de la Unión Europea: Certificado de registro de ciudadano o ciudadana de la Unión Europea en el que consta el NIE, junto con el pasaporte o documento identificativo en su país de origen.
 - o No nacionales de la Unión Europea: Tarjeta de Identidad de Extranjero o extranjera (TIE) y el pasaporte.
3. Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que sea TITULAR y donde desee percibir la prestación.
4. Libro de Familia o documento equivalente en el caso de personas extranjeras.
5. Si alega como carga hijos mayores de 26 años discapacitados, debe aportar un certificado de discapacidad y del grado reconocido expedido por el INSS, por el IMSERSO o por el organismo competente de la comunidad autónoma.
6. En el supuesto de que la entidad gestora lo requiera, debe presentar el justificante de rentas.
7. Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.

Trámites a seguir para realizar la solicitud:

- Cumplimentación del formulario de [Pre-solicitud de prestación individual](#)
- Solicitar [cita previa](#) telemáticamente para ser atendido por el SEPE (indique correo electrónico)

Duración

La duración es de máximo de 180 días, no pudiéndose percibir en más de una ocasión.
La cuantía es del 80% del Indicador Público de Rentas Múltiples (IPREM).

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto-Ley 28/2018, de 28 de diciembre](#), para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo.

Formularios:

- [Subsidio por desempleo](#)
- [Acreditación de la Búsqueda Activa de Empleo \(BAE\)](#)
- [Carencia de rentas](#)

Obligaciones

- Estar inscrito como demandante de empleo.
- Acreditación de la Búsqueda Activa de Empleo.
- Aportar toda la información necesaria.
- Devolución de la prestación indebidamente percibida.

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente: <https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) disponible en el siguiente enlace:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/impresos.html>

y del Boletín Oficial del Estado (BOE) disponible en:

<https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/29/pdfs/BOE-A-2018-17992.pdf>

Fecha de consulta: 08/06/2020.

AYUDA

Extraordinaria

COLECTIVOS VULNERABLES

Beneficiario

Las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentren en las siguientes situaciones:
Dos vías.

- Hogar compuesto por una sola persona:
 - o El titular del hogar deberá ser mayor de 23 y menor de 65 años y llevar al menos 3 años constituido como hogar.
 - o No vivir en residencia pública de forma permanente (en caso de separación, demostrar que han vivido de forma independiente los últimos 3 años).
 - o Dado de alta en la Seguridad Social (al menos 12 meses).
 - o Domicilio diferente de los padres durante este periodo.
 - o 3 años constituidos como hogar.
- Hogar compuesto por dos o más miembros:
 - o Las personas titulares, cuando estén integradas en una unidad de convivencia, deberán tener una edad mínima de 23 años, o ser mayor de edad o menor emancipado en caso de tener hijos o menores en régimen de guarda con fines de adopción o acogimiento familiar permanente, y deberán ser menores de 65 años. Excepcionalmente, cuando la unidad de convivencia esté integrada solo por mayores de 65 años y menores de edad o incapacitados judicialmente, será titular el mayor de 65 años que solicite la prestación (excepto para las víctimas de violencia de género o doméstica cuya edad mínima se exigirá ser mayor de edad).
 - o En el supuesto de que en una unidad de convivencia existieran varias personas que pudieran ostentar tal condición, será considerada titular la persona a la que se le reconozca la prestación solicitada en nombre de la unidad de convivencia.
 - o En un mismo domicilio podrá haber un máximo de dos titulares.
 - o Las personas mayores de 65 años a cargo de menores o incapacitados judiciales y no hay otro adulto menor de 65 años.
- Para todos los tipos de hogar se requerirá un año ininterrumpido de residencia legal y efectiva en España (excepto en las situaciones de víctimas de violencia de género, trata y explotación sexual).

- Ingresos totales inferiores a la renta garantizada para su tipo de unidad de convivencia.
- Además de los requisitos, el acceso al Ingreso Mínimo Vital dependerá exclusivamente del nivel de ingresos y del patrimonio de la persona que lo solicite.

Características del recurso

El Ingreso Mínimo Vital es una prestación dirigida a prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas que vivan solas o integradas en una unidad de convivencia, cuando se encuentren en una situación de vulnerabilidad por carecer de recursos económicos suficientes para la cobertura de sus necesidades básicas.

Compatibilidad:

- Con el empleo, de forma que la percepción de esta prestación no desincentive la participación con el mercado laboral.

Incompatibilidad:

- La percepción de la prestación del ingreso mínimo vital será incompatible con la percepción de la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo, sin discapacidad o con discapacidad inferior al 33 por ciento, cuando exista identidad de causantes o beneficiarios de esta, sin perjuicio de la posibilidad de ejercer el derecho de opción por una de ellas.

Plazo y modo de solicitud

Plazo: se inicia el 15 de junio.

Trámites a seguir para realizar la solicitud

- [Web de la Seguridad Social](#)

Duración

La duración se mantendrá mientras subsistan los motivos que dan lugar a la solicitud de la ayuda económica y se cumplan los requisitos de la misma.

Cuantía:

- Un adulto solo: 461,50 euros.
- Un adulto y un menor: 701,48 euros.
- Un adulto y dos menores: 839,93 euros.
- Un adulto y 3 o más menores: 978,38 euros.
- Dos adultos: 599,95 euros.
- Dos adultos y un menor: 738,40 euros.
- Dos adultos y dos menores: 876,85 euros.
- Dos adultos y 3 o más menores: 1.015,30 euros.
- Tres adultos: 738,40 euros.
- Tres adultos y un menor: 876,85 euros.
- Tres adultos y dos o más menores: 1.015,30 euros.
- Cuatro adultos: 876,85 euros.
- Cuatro adultos y un menor: 1.015,30 euros.
- Unidades mayores de convivencia: 1.015,30 euros.

Información relacionada

Normativa:

- [Real Decreto Ley 20/2020, de 29 de mayo](#), por el que se establece el Ingreso Mínimo Vital.

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Estar inscrito como demandante de empleo (desempleados y menores emancipados). ● Proporcionar la información necesaria. ● Comunicar cualquier modificación (plazo 30 días naturales). ● Presentar anualmente el IRPF. ● Cumplir todos los requisitos que se establecen en el caso de compatibilizar la ayuda económica con el trabajo. | <ul style="list-style-type: none"> ● Reintegrar el importe de las prestaciones indebidamente percibidas. ● Comunicar a la entidad gestora, con carácter previo, las salidas al extranjero. ● Participar en las estrategias de inclusión que promueve el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. |
|--|---|

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de la información del Boletín Oficial del Estado (BOE) disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-5493> . Fecha de consulta 08/06/2020.

	AYUDA
Extraordinaria	ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
Beneficiario	
<p>Los trabajadores y trabajadoras que como consecuencia de la crisis sanitaria derivada del COVID-19 no puedan continuar realizando su actividad laboral y que cumplan con los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Periodo mínimo de 20 días cotizados en el año anterior a la situación legal de desempleo - Se encuentren en situación legal de desempleo. - Estar inscrito como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente - No estén percibiendo o hayan optado por la prestación contributiva por desempleo ordinaria (artículo 262 y siguientes del LGSS) - No se encuentren afectados por un ERTE. 	
Características del recurso	
<p>Acceso extraordinario a la prestación por desempleo para el colectivo de artistas en espectáculos públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social.</p> <p>Una característica importante es que la prestación por desempleo será <u>incompatible</u> con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cualquier percepción derivada de actividades por cuenta propia o por cuenta ajena - Cualquier otra prestación, renta mínima, renta de inclusión, salario social - Ayudas análogas concedidas por cualquier Administración Pública 	
Plazo y modo de solicitud	
<p>La solicitud podrá presentarse a partir del día 7 de mayo de 2020.</p> <p>La persona trabajadora cumplimentará El impreso de prestación contributiva o Formulario pre-solicitud prestación individual disponible en la sede electrónica del SEPE, que tendrá efectos de solicitud provisional y lo enviará a la entidad gestora a través de la misma sede.</p>	
Duración	
<p>La duración de esta prestación por desempleo estará en función de los días de alta en seguridad social al año anterior a la situación legal de desempleo. Según lo periodos de cotización:</p>	

- Desde 20 hasta 54 días: 120 días
- Desde 55 días en adelante: 180 días

Información relacionada

Normativa:

[Real Decreto-ley 17/2020, de 5 de mayo](#), por el que se aprueban medidas de apoyo al sector cultural y de carácter tributario para hacer frente al impacto económico y social del COVID-2019.

[Impreso](#) de prestación contributiva

[Formulario de pre-solicitud](#) de prestación

Pasos para consultar el estado de tu prestación

Obligaciones

- Acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del compromiso de actividad

Otra información de interés

De manera temporal y debido a la situación del COVID-19, se suspende la atención presencial en las oficinas de empleo. No es posible, por el momento, ni concertar ni consultar una cita previa en las oficinas de empleo. Se atenderán las peticiones por medios telemáticos y telefónicos. Para ello, se ha habilitado el siguiente:

<https://sefapps.carm.es/sefApps/faces/comun/inicio.xhtml>

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado (BOE), disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/06/pdfs/BOE-A-2020-4832.pdf>

	AYUDA
EXTRAORDINARIA	TRABAJADORES TEMPORALES
Beneficiario	
<p>Los trabajadores temporales que cumplan con las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El solicitante deberá estar dado de alta como demandante de empleo y no puede estar trabajando por cuenta propia o jornada completa en la fecha de la extinción del contrato ni en la fecha del nacimiento del subsidio excepcional. - La extinción del contrato debe ser después del 14 de marzo y debe haber tenido al menos dos meses de duración. - Solo se dará a quienes no tengan ingresos suficientes o, lo que es lo mismo, no superen con otras rentas el 75% del salario mínimo, 712,5 euros mensuales. - Que el trabajador no tenga las cotizaciones suficientes para poder pedir otra prestación o subsidio. 	
Características del recurso	
<p>Se trata de un subsidio, por fin de contrato temporal durante, que entran dentro de las ayudas extraordinarias del Gobierno para hacer frente a la crisis provocada por coronavirus.</p> <p>El subsidio excepcional consistirá en un ayuda mensual del 80% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) vigente, es decir, 431 euros al mes. Su pago se realizará por el Servicio Público de Empleo Estatal a partir del mes siguiente al de la solicitud.</p> <p>Esta ayuda es incompatible con cualquier renta mínima, renta de inclusión, salario social o ayudas concedidas por cualquier administración pública.</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>Esta ayuda puede solicitarse a partir del 5 de mayo de 2020 y hasta un mes después de la finalización del estado de alarma.</p> <p>Desde el 5 de mayo podrá utilizarse el Formulario de inscripción a la solicitud que está en la web del SEPE (Sede Electrónica).</p>	
Duración	

En principio esta ayuda dura un mes, pero el Gobierno ha dejado la puerta abierta a ampliarlo más adelante.

Información relacionada

Normativa: [Resolución de 1 de mayo de 2020](#), del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio excepcional por desempleo regulado en el artículo 33 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19

Documentación publicada sobre el recurso:

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/subsidio-excepcional-fin-contrato-temporal.html>

Formularios: [Formulario de inscripción a la solicitud](#)

Obligaciones

- Estar en búsqueda activa de empleo

Otra información de interés

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y disponible en el siguiente enlace

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/subsidio-excepcional-fin-contrato-temporal.html>

Fecha de consulta 05/06/2020.

	AYUDA
Extraordinaria	TRABAJADORES AFECTADOS POR UN ERTE/ERE
Beneficiario	
<p>Los trabajadores y trabajadoras afectadas por un ERTE, para solicitar la protección por desempleo, deberá encontrarse en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar en situación legal de desempleo. - Inscribirse como demandante de empleo, mantener dicha inscripción mientras esté percibiendo la prestación y cumplir el compromiso de actividad que se incluye en la solicitud. - No haber cumplido la edad ordinaria para jubilarse, salvo que su contrato se haya suspendido o se haya reducido su jornada diaria de trabajo. - No realizar una actividad por cuenta propia o trabajo por cuenta ajena a tiempo completo, salvo compatibilidad establecida por un programa de fomento de empleo. - No cobrar una pensión de la Seguridad Social incompatible con el trabajo. - En caso de suspensión del contrato, esta debe estar acordada en el correspondiente procedimiento, ser temporal y estar provocada por causas económicas, técnicas, organizativas, de producción, o de fuerza mayor. - Deben haber sido contratados, siempre antes del 18 de marzo, antes del Real decreto regulador de la flexibilización de los ERTES. 	
Características del recurso	
<p>Es una prestación especial por desempleo de apoyo a todos los trabajadores y trabajadoras que se encuentran en situación legal de desempleo a consecuencia de un ERTE. Tiene las siguientes características:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para poder recibir esta prestación no se exige un periodo mínimo de cotizaciones previas. Podrán solicitarla todos los trabajadores, con el único requisito de que estuvieran dados de alta. - Para percibir prestación contributiva, tiene que haber trabajado y cotizado al desempleo al menos 360 días, dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo y no haber utilizado las cotizaciones de dicho periodo para una prestación anterior. Si ha cotizado un periodo inferior a 360 días, podrá percibir el subsidio por desempleo si, además de cumplir el resto de requisitos exigidos, no tiene rentas superiores al 75 % del salario mínimo interprofesional vigente, sin tener en cuenta la parte proporcional de dos pagas extraordinarias (Cuantías para este año). - En cuanto a la cuantía: 	

- Se cobra el 70% de la base de cotización del trabajador. La base reguladora de esta ayuda, se calcula haciendo la media de las bases de cotización de los últimos 6 meses cotizados (180 días) y si no los hay, del período de tiempo inferior, inmediatamente anterior a la situación legal de desempleo y siempre respecto de la empresa que hace el ERTE, ya que las cotizaciones de otras empresas anteriores no se tienen en cuenta.
- La cuantía a cobrar por desempleo es del 70% de la base reguladora durante los primeros seis meses y del 50% a partir del sexto mes.
- Existen unos topes mínimos y máximos de lo que se puede cobrar con esta prestación:
- Importe mínimo de la prestación por ERTE (para contratos jornada completa)
 - Importe mínimo de la prestación contributiva sin hijos: 501,98 €
 - Importe mínimo de la prestación contributiva con uno o más hijos: 671,40 €
- Importe máximo de la prestación por ERTE (para contratos jornada completa)
 - Importe máximo de la prestación contributiva sin hijos: 1.098,09 €
 - Importe máximo de la prestación contributiva con 1 hijo: 1.254,96 €
 - Importe máximo de la prestación contributiva con 2 o más hijos: 1.411,83 €

Plazo y modo de solicitud

El plazo empieza desde el 18 de Marzo del 2020 o desde la resolución positiva del ERTE a la empresa comunicado por la autoridad laboral la medida correspondiente.

Para presentar la solicitud se debe acompañar con la siguiente documentación :

- Modelo oficial de solicitud [prestación contributiva](#) o de [subsidio por desempleo](#).
- Identificación de la persona solicitante y de los hijos o hijas que conviven o están a su cargo y que figuren en la solicitud; bastará con la exhibición de uno de estos documentos:
- Españoles y españolas: Documento Nacional de Identidad (DNI) o pasaporte.
- Extranjeras y extranjeros residentes en España:
 - Nacionales de la Unión Europea: Certificado de registro de ciudadano/a de la Unión Europea, en el que consta NIE, junto con el pasaporte o documento identificativo en su país de origen.
 - No nacionales de la Unión Europea: Tarjeta de Identidad de Extranjero/a (TIE) en la que consta el NIE y el pasaporte.
- Cualquier documento bancario en el que figure el número de cuenta de la que sea titular y donde desee percibir la prestación.
- Libro de Familia o documento equivalente en el caso de personas extranjeras.
- Certificado de empresa de los últimos 6 meses trabajados (si no se ha enviado por la empresa al Servicio Público de Empleo Estatal).

Podrá presentar la solicitud a través de:

- La sede electrónica del [SEPE](#).
- En la oficina de prestaciones (pidiendo [cita previa en la sede electrónica del SEPE](#)).
- En cualquier oficina de registro público.
- Por correo administrativo.

Para consultar cómo está su prestación hay que acceder telemáticamente a este [enlace](#)

Duración

La fecha de duración de esta ayuda estará acreditado en el propio ERTE, de no especificar la fecha de fin se entenderá que se podrá mantener, por el momento, hasta el 30 de junio, aunque el Gobierno ha dejado la puerta abierta a ampliarlo más adelante.

Información relacionada

Normativa:

[Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo](#) de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

[Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo](#), por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19.

Documentación publicada sobre el recurso:

[Guía de errores en reconocimiento prestaciones ERTE](#)
[Pasos para consultar el estado de tu prestación](#)

Formularios:

Modelo oficial de solicitud [prestación contributiva](#).

Modelo oficial de solicitud [subsidio por desempleo](#).

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Estar dispuesto a incorporarse a sus actividades cuando la empresa vuelva a ponerse en marcha • No estar trabajando en otro trabajo, mientras se cobra la prestación | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con el compromiso de actividad |
|---|--|

Otra información de interés

*** Importante conocer cómo queda el derecho a cobrar el paro por un trabajador. Pues bien, la prestación por desempleo que se cobre en la actualidad derivada de un ERTE no afectará al paro que tenga acumulado, será como un extra, y se cobrará se tenga o no derecho al mismo, sin perjuicio del periodo cotizado por el trabajador.

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y disponible en el siguiente enlace

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/quiero-cobrar-el-paro/afectadoERE>

Fecha de consulta 08/06/2020.

	AYUDA
EXTRAORDINARIA	ALQUILER DE VIVIENDA HABITUAL Y PERMANENTE EN LA REGIÓN DE MURCIA
Beneficiario <p>Las personas físicas que, en su condición de arrendatarias de vivienda habitual y permanente en la Región de Murcia, acrediten estar en situación de vulnerabilidad económica y social sobrevenida a consecuencia del COVID-19, reuniendo todos y cada uno de los requisitos siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es necesario tener contrato de alquiler y tenerlo declarado. - Que toda la unidad familiar tenga nacionalidad española, sea miembro de la UE o tenga residencia legal de España. - Que la persona que esté obligada a pagar la renta de alquiler pase a estar en situación de desempleo, ERTE, o haya reducido su jornada por motivo de cuidados, cese de actividad/reducción de jornada de los trabajadores por cuenta propia. - La suma suma de ingresos de la unidad familiar no debe superar el IPREM (multiplicado por el número de ingresos). - Que el alquiler y los gastos y suministros básicos sean superior o igual al 35% de los ingresos netos que perciba el conjunto de los miembros de la unidad familiar. 	
Características del recurso <p>Se trata de la Orden de 26 de mayo de 2020, de la Consejería de Fomento e Infraestructuras por la que se convocan las ayudas para contribuir a minimizar el impacto económico y social del COVID-19 en los alquileres de vivienda habitual en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, financiado por la Administración General del Estado.</p> <p>Las ayudas podrán consistir en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La concesión de una ayuda al alquiler a las personas arrendatarias de vivienda habitual que, como consecuencia del impacto económico y social del COVID-19 tengan problemas transitorios para atender el pago parcial de la renta arrendaticia - La concesión de ayudas para hacer frente a la devolución de ayudas transitorias de financiación y préstamos, ofrecidos por las entidades bancarias. Únicamente cuando se haya cancelado la totalidad del préstamo, el importe restante de la ayuda concedida podrá destinarse a cubrir el pago de nuevas mensualidades de renta o de importes superiores de la misma hasta alcanzar el total de la ayuda recibida. 	

En ningún caso el importe de las ayudas superará los 500 euros al mes.

Son compatibles:

- Con cualquier otra ayuda al alquiler que venga percibiendo la persona arrendataria, incluso si fuera con cargo al propio Plan Estatal de Vivienda 2018-2021, siempre y cuando el total de las ayudas no supere el 100% del importe del alquiler del mismo período.
- En caso de superarlo, si la ayuda correspondiente a este programa fuese concedida, se reducirá en la cuantía necesaria hasta cumplir con dicho límite.

Plazo y modo de solicitud

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará el 1 de junio de 2020 y finalizará el 30 de septiembre de 2020.

Para presentar la solicitud se debe acompañar con la siguiente documentación :

- Contrato (Obligatorio / No original): Copia completa del contrato de arrendamiento en vigor con inclusión expresa del medio y forma de pago a la persona arrendadora.
- Documentación justificativa (Obligatorio / No original): Documentación justificativa del pago de las últimas tres mensualidades de la renta arrendaticia, salvo que el contrato de arrendamiento tuviera una vigencia de menor plazo, en cuyo caso se acreditará el pago desde el inicio del contrato.
- Justificantes del pago de las facturas (Obligatorio / No original): Justificante, mediante recibo bancario o pago por transferencia bancaria del último pago actualizado de los gastos y suministros básicos. Sólo se aceptarán recibos de pago al contado de los gastos de gas butano y gasoil para calefacción.
- Justificante ingresos solicitante y familiares (Obligatorio / No original): Nómina de la persona solicitante y de los miembros que integran la unidad familiar correspondientes al mes anterior al de la presentación de la solicitud de la ayuda o cualquier otro documento válido en derecho que acreditativo del nivel de ingresos en ese período.
- Declaración responsable del solicitante firmada. (Obligatorio / No original)
- Cláusula de consentimiento, (Obligatorio / No original) para que la Administración consulte los datos o recabe de oficio la documentación necesaria para la tramitación de este procedimiento.
- Libro de familia (No obligatorio / No original): Libro de familia o documento acreditativo de pareja de hecho, y para unidades familiares monoparentales, documentación acreditativa de la mencionada condición.
- Certificado de empadronamiento colectivo (No obligatorio / No original) de los miembros de la unidad familiar a la fecha de presentación de la solicitud y referido a los seis meses anteriores, sustitutiva de la presentación del correspondiente certificado.

- Declaración sobre otras ayudas económicas (No obligatorio / No original): Documentación relativa a la percepción de otras ayudas al alquiler y ayudas de emergencia social para el alquiler.
- Declaración responsable de imposibilidad de aportar documentación durante el estado de alarma (No obligatorio / No original).

Las solicitudes de ayuda se presentarán por los inquilinos o sus representantes , obligatoriamente en el registro electrónico, accesible en la dirección electrónica sede.carm.es o en la pestaña “Presentación de solicitudes”.

- Los solicitantes han de disponer de alguno de los sistemas de firma electrónica, Cl@ve, certificado digital o DNI electrónico. De no disponer de ninguno de los medios descritos consulte cómo obtener algunos de ellos en el siguiente enlace: [Registro en el sistema de identificación y firma Cl@ve \(código 2522\)](#)
- Podrán otorgar representante para la presentación de su solicitud, tendrá que desplazarse a una Oficina de la Asistencia en Materia de registros de la CARM, consulte los requisitos en el siguiente enlace: [Otorgamiento de la representación frente a la Administración Regional en comparecencia ante funcionario público. \(código 9943\)](#)
- Una vez su expediente este ya iniciado, podrá consultar el estado de su expediente en [Consulta del estado de un expediente](#)

Duración

Las ayudas serán máximos de 6 meses.

Información relacionada

Normativa:

[Ley 38/2003, de 17 de noviembre](#), General de Subvenciones y su Reglamento

[Ley 7/2005, de 18 de noviembre](#), de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

[Ley 39/2015, de 1 de octubre](#), del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

[Ley 40/2015, de 1 de octubre](#), de Régimen Jurídico del Sector Público y en su defecto, por las normas correspondientes de derecho privado.

[Real Decreto 106/2018, de 9 de marzo](#), por el que se regula el Plan Estatal de Vivienda 2018-2021.

[Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo](#), por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19.

[Orden TMA/336/2020, de 9 de abril](#), por la que se incorpora, sustituye y modifican sendos programas de ayuda del Plan Estatal de Vivienda 2018-2021, en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 10, 11 y 12 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19.

[Orden de 26 de mayo de 2020](#), de la Consejería de Fomento e Infraestructuras por la que se convocan las ayudas para contribuir a minimizar el impacto económico y social del COVID-19 en los alquileres de vivienda habitual en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Documentación publicada sobre el recurso: [Toda la documentación del recurso \(pág 14-30\)](#)

Formularios:

[Acreditación de documentación](#)

[Declaración responsable solicitante](#)

[Cláusula consentimiento solicitante y miembros unidad familiar](#)

[Declaración responsable imposibilidad de aportar documentación](#)

[Modelo de solicitud y acreditación de documentación \(LA SOLICITUD SERÁ TELEMÁTICA\)](#)

Obligaciones

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Aceptar la regulación de las ayudas y de las condiciones, requisitos y obligaciones que contienen la Orden. • Piso esté declarado y estar al corriente con sus obligaciones • Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos | <ul style="list-style-type: none"> • Comunicar cualquier modificación de las condiciones • Someterse a las actuaciones de comprobación que lleve a cabo el órgano concedente • La persona beneficiaria debe estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias (con la Administración estatal tributaria y de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia) y de la Seguridad Social |
|--|--|

Otra información de interés

Registro General de la CARM (Infante)
Av. Infante Juan Manuel, 14, 30011 Murcia
968 36 2000 ó 012
Cita previa : <http://citaprevia.carm.es/>

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial de la Región de Murcia (BORM) y disponible en el siguiente enlace <https://www.borm.es/services/anuncio/ano/2020/numero/2529/pdf?id=785009>.
Fecha de consulta 08/06/2020

	RECURSO PARA EL EMPLEO
Formación: Certificados de superación de competencias clave 2020.	TRABAJADORES
Beneficiario <p>Todos aquellos trabajadores que NO tengan las titulaciones mínimas requeridas para acceder a Certificados de Profesionalidad de nivel 2 y nivel 3, sean estos empleados o estén en proceso de búsqueda de empleo. Deben presentar las siguientes situaciones:</p> <p>-Certificado de superación de las competencias clave de nivel 2, los aspirantes deberán tener:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 años cumplidos a 31 de diciembre de 2020. - No estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria para el nivel 2. - No estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 2. - No estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 1 de la misma familia y área profesional. - No haber superado las pruebas de acceso a los ciclos formativos de grado medio. - No tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45 años. <p>-Certificado de superación de las competencias clave de nivel 3, los aspirantes deberán tener:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 años cumplidos a 31 de diciembre de 2020. - No estar en posesión del título de de Bachiller. - No estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 3. - No estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 2 de la misma familia y área profesional. - No haber superado las pruebas de acceso a los ciclos formativos de grado superior. - No tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45 años. 	
Características del recurso <p>Realización de las pruebas para la obtención del certificado de superación de las competencias clave necesarias para el acceso a certificados de profesionalidad de nivel 2 y 3. La superación de las pruebas de competencias clave permitirá el acceso a los procesos de selección en cursos de formación en todos los certificados de profesionalidad, o módulos formativos del nivel</p>	

correspondiente, que se financien o autoricen por el órgano competente en materia de formación para el empleo, en el ámbito de la Región de Murcia.

Estas pruebas son en las siguientes competencias:

- Competencia matemática: cuestionario tipo test de entre 15 a 20 preguntas, cuatro alternativas posibles, una respuesta válida, penalizando una respuesta correcta por cada cuatro incorrectas.
 - Competencia matemática, nivel 2.
 - Competencia matemática, nivel 3.
- Competencia en inglés como lengua extranjera: tipo test de entre 20 a 30 preguntas, cuatro alternativas posibles, una respuesta válida, penalizando una respuesta correcta por cada cuatro incorrectas.
 - Competencia en comunicación en lengua extranjera (Inglés), nivel 2.
 - Competencia en comunicación en lengua extranjera (Inglés), nivel 3.
- Competencia en lengua castellana: Consta de dos partes. La primera consistirá en un cuestionario tipo test de entre 10 a 15 preguntas, con las mismas características que las indicadas anteriormente. La segunda parte consistirá en una prueba en la que el aspirante redactará un documento escrito sobre situaciones planteadas, se valorará: legibilidad, limpieza, ortografía, coherencia, secuencia, cohesión y adecuación.
 - Competencia en comunicación en lengua castellana, nivel 2.
 - Competencia en comunicación en lengua castellana, nivel 3.

La superación de cada prueba, dará derecho a la certificación de la superación de la competencia clave correspondiente.

Plazo y modo de solicitud

El plazo de presentación de solicitudes será:

- Segunda convocatoria de 2020: del 10 de septiembre de 2020 al 9 de octubre de 2020, ambos inclusive.
- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se procederá a la publicación, en el plazo máximo de 15 días, en los tablones de anuncios de la sede del Servicio Regional de Empleo y Formación, del Centro de Referencia Nacional de Química de Cartagena, y de las Oficinas de Empleo de la Región de Murcia, de la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de la/s causa/s de exclusión. También estará disponible en www.sefcarm.es/.
- Dicho listado incluirá la asignación provisional del lugar en que se realizará la prueba para cada aspirante, en función del municipio de residencia de los aspirantes.
- Se otorga 3 días más para alegaciones justificadas.
- Una vez pasados los 3 días se hará público, en los lugares indicados en el apartado anterior, se publicará el listado definitivo de aspirantes admitidos y excluidos, con

indicación de la causa de exclusión, y también el lugar definitivo en que se realizarán las pruebas.

Modo de solicitud

Los aspirantes que deseen participar en las pruebas convocadas deberán presentar su solicitud debidamente cumplimentada (adjunto en formularios), aunque también estarán disponibles en los sitios antes mencionados.

Las personas interesadas deberán presentar una única solicitud para cada convocatoria, en las que señalarán las pruebas de competencias clave en las que desean participar, adjuntando una fotocopia de su DNI.

Duración

Los días de celebración de las pruebas

1. Las pruebas de competencias clave de nivel 2 se realizarán: · el día 24 de noviembre de 2020.
2. Las pruebas de competencias clave de nivel 3 se realizarán: · el día 26 de noviembre de 2020.

Las pruebas se realizarán en las localidades de Alcantarilla, Murcia, Molina de Segura, Cartagena, Lorca, Jumilla y Cehegín, en los lugares y horarios indicados en los listados definitiva de admitidos y excluidos.

Las personas aspirantes deberán ir provistas del documento nacional de identidad o del documento de identificación de extranjeros o pasaporte, y de bolígrafo azul o negro, y no se permite el uso de teléfonos móviles o calculadoras.

Información relacionada

Normativa: Resolución de 13 de febrero de 2020, del Director General del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueba la convocatoria para la realización de las pruebas conducentes a la obtención de los Certificados de superación de competencias clave para el acceso a los certificados de profesionalidad de nivel 2 y nivel 3. [\(BORM nº52, de 3 de marzo de 2020\)](#)

Documentación publicada sobre el recurso:

[Ejemplos de exámenes y Soluciones de las Pruebas de Competencias Clave de años anteriores.](#)

[Todo lo que debes saber sobre COMPETENCIAS CLAVE](#)

Formularios

[Solicitud de acceso a pruebas para competencias clave de nivel 2 y 3 Pág. 8-11](#)

Obligaciones

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Consultar los anuncios y las listas de admitidos y excluidos.• A la hora de la realización de la prueba deberán ir provistos del documento nacional de identidad o del documento de identificación de extranjeros o pasaporte, y de bolígrafo azul o negro. | <ul style="list-style-type: none">• No se permite el uso de teléfonos móviles o calculadoras.• Los aspirantes deberán presentarse en el lugar de examen 20 minutos antes de la realización de la prueba provistos de la solicitud. |
|--|---|

Otra información de interés

Hay diferentes recursos a los que puedes acceder para prepararte la prueba por tu cuenta, materiales que pueden ayudarte, cursos ON LINE, etc.

Puedes presentarte a varias convocatorias hasta conseguir superar todas las competencias. No hay límite. Asimismo puedes presentarte sólo a la prueba de una sola competencia, son independientes. O si prefieres también puedes presentarte a las de nivel 2 y 3 ya que se realizan en días distintos.

Referencia

Elaboración propia a partir de la información del Boletín Oficial de la Región de Murcia Estado (BORM) y disponible en el siguiente enlace <https://www.borm.es/#/home/anuncio/03-03-2020/1310>. Fecha de consulta 09/06/2020.

	RECURSO PARA EL EMPLEO
Información: Garantía Juvenil	JÓVENES
Beneficiario	
<p>Jóvenes en búsqueda de empleo que cumplan las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tener nacionalidad española o, ser ciudadanos de la Unión o de los Estados parte del Acuerdo Económico Europeo o Suiza o ser extranjero titular de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar. - Estar empadronado en cualquier localidad del territorio español. - Tener más de 16 años o menos de 30 años en el momento de solicitar la inscripción - No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud. - No haber recibido acciones educativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud. - No haber recibido acciones formativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud. - Presentar una declaración expresa de tener interés en participar en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, adquiriendo un compromiso de participación activa en las actuaciones que se desarrollen en el marco de la Garantía Juvenil. En el caso de los demandantes de empleo, bastará con su inscripción en los servicios públicos de empleo. 	
Características del recurso	
<p>Es una iniciativa europea cuyo objetivo es garantizar que los jóvenes menores de 30 años puedan recibir una oferta de empleo, de educación o formación tras haber finalizado sus estudios o quedar desempleados.</p> <p>Las medidas y acciones que pueden ofertarse serán de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empleo - Educación, formación y aprendizaje - Prácticas en empresas - Movilidad para prácticas o contratos internacionales - Ayuda para emprender tu idea de negocio 	
Plazo y modo de solicitud	

Puede llevarse a cabo en cualquier momento que el joven lo decida siempre y cuando cumpla con los requisitos antes mencionados.

La inscripción debe realizarse preferentemente por vía telemática mediante certificado digital o DNI electrónico a través de la web. Si no dispone de cualquiera de estos medios, hay otras opciones:

- Si no tiene identificación electrónica, puede solicitar usuario y contraseña rellenando el formulario habilitado por el Ministerio y presentándolo en cualquier oficina de registro. El Ministerio le enviará a su correo electrónico la **contraseña de un solo uso**, que deberás introducir en la [plataforma](#)

Ante la situación actual originada por el COVID-19 se permitirá la solicitud de usuario y contraseña al sistema de Garantía Juvenil por correo electrónico. Sólo tienes que descargarte el formulario que encontrarás más abajo y enviarlo cumplimentado al correo electrónico garantiajuvenil@sepe.es.

- Si tiene un grado de discapacidad del 33% o superior o está en riesgo de exclusión social, puedes realizar la inscripción mediante el formulario dispuesto por el Ministerio y entregándolo en las oficinas de registro.

La inscripción también se puede llevar a cabo en las Oficinas de Empleo de su comunidad, en el proceso de solicitud o renovación de demanda, siempre que cumplan los requisitos.

Duración

El órgano competente es el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y por tanto el responsable de validar su inscripción y comunicárselo, y dispone de un plazo entre 7 a 10 días hábiles.

Información relacionada

Normativa:

[Ley 18/2014 de 15 de octubre](#) (A partir del artículo 87 y siguientes)

[Real Decreto 1534/2011](#) por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas y se vincula la edad al Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Documentación publicada sobre el recurso:

- [Folleto informativo](#)
- [Plan de implantación de Garantía Juvenil en España](#)
- [Plan de Implantación de Garantía Juvenil en España \(Anexo\)](#)
- [Garantía Juvenil en España: Enseñanzas extraídas](#)

- [Preguntas frecuentes](#)

Formularios

[Solicitud usuario/contraseña para el sistema de garantía juvenil](#)

[Formulario grado de discapacidad del 33% o superior o está en riesgo de exclusión social.](#)

Obligaciones

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Compromiso de participación activa en las actuaciones que se desarrollen en el marco de la Garantía Juvenil | <ul style="list-style-type: none">• Obligados a facilitar la información que les sea requerida en todo momento |
|---|--|

Otra información de interés

Existen organizaciones que tienen dispuestos procedimientos de acompañamiento al proceso de inscripción, que pueden ayudar. Entre otras, las oficinas de la red SIJ de INJUVE, la red de Cámaras de Comercio, entidades como Cruz Roja Española, Fundación ONCE o la Fundación Secretariado Gitano

Otros programas y planes asociados

- [Programa operativo de Jóvenes del Fondo Social Europeo 2014-2020](#)
- [Plan de Choque por el Empleo Joven](#)

Referencias

Elaboración propia a partir de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y disponible en el siguiente enlace

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/Garantia-Juvenil/que-es-garantia-juvenil>

	RECURSO PARA EL EMPLEO
Orientación: Murcia Orienta	TRABAJADORES EN DESEMPLEO
Beneficiario	
<p>Todos aquellos trabajadores que presenten las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar inscrito en una oficina de empleo de la Región de Murcia. - Encontrarse en situación de desempleo. - Necesitar adecuar sus características profesionales a las necesidades del entorno - Querer conocer las posibilidades que el entorno puede aportar 	
Características del recurso	
<p>El servicio de Orientación Laboral está dirigido a personas que deseen un asesoramiento personal en su búsqueda de empleo. Se trata de una serie de entrevistas y actividades en las que se abordarán temas tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hacer un currículum. - Prepararse una entrevista de selección. - Organizar una agenda de búsqueda de empleo. - Conocer los diferentes procesos de selección de personal. - En general, mejorar la situación y destrezas del demandante de empleo de cara a su proceso de inserción laboral. - También se podrá derivar a formación específica o a actividades grupales donde se trabajan cuestiones personales y profesionales que nos dificultan el acceso a un puesto de trabajo. <p>Por tanto, iniciar un proceso de orientación profesional será un compromiso de trabajo que puede alargarse en el tiempo e incluir diversas actividades dirigidas a la inserción laboral y profesional, que envuelve el proceso llamado "itinerario de inserción laboral"</p>	
Plazo y modo de solicitud	
<p>Se puede solicitar en cualquier momento a lo largo del año.</p>	

Para tramitar la solicitud se debe pedir cita previa en [este enlace](#), que se encuentra en www.murciaorienta.es.

Duración

La duración dependerá del compromiso y disponibilidad del solicitante.

Información relacionada

Normativa

[Decisión de Ejecución de la Comisión Europea de 12 de diciembre de 2014](#), por el que se aprueba el Programa Operativo de Empleo Juvenil.

[Decisión de Ejecución de la Comisión Europea de 17 de agosto de 2015](#), por el que se aprueba Programa Operativo FSE Región de Murcia 2014-2020

Documentación publicada sobre el recurso

[Preguntas frecuentes sobre Orientación Laboral](#)

[Información de interés sobre el programa Murcia Orienta](#)

Obligaciones

- | | |
|--|--|
| • Una vez firmado el acuerdo de compromiso se deberá trabajar en el itinerario de inserción. | • Estar en contacto con su Orientador Laboral durante su proceso de inserción. |
|--|--|

Otra información de interés

El servicio de orientación laboral no tiene por objeto contestar a consultas puntuales sobre prestaciones, cursos, ofertas, contratos, etc. Tampoco tiene como objeto expedir cartas de derivación a cursos de formación ocupacional del SEF, si la persona no se encuentra previamente realizando un itinerario de inserción laboral.

Referencia

Elaboración propia a partir de la información del Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia. (SEFCARM) y disponible en el siguiente enlace

[http://www.sefcarm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=9983&IDTIPO=100&RASTRO=c\\$m29962.30061](http://www.sefcarm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=9983&IDTIPO=100&RASTRO=c$m29962.30061).

Fecha de consulta 09/06/2020.